

**โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)**

**1. ชื่องาน/โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**

**ชื่อกิจกรรม :**  1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ

2. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางศึกษา

3. กิจกรรมศึกษาดูงาน

4. กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป.

5. กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้

6. กิจกรรมพัฒนางานปฏิคม

**ชื่อผู้รับผิดชอบ**

1.นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ

2.นางสาววิมลพรรณ มหาวัน

3.นางสาวธารินทร์ จันทราทิตย์

**งาน พัฒนาบุคลากรฯ ฝ่ายบริหารงานบุคคล  
1.1 สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ สมศ.**

**มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ**

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

**1.2 สนองกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน**

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และการลด ความ

เหลื่อมล้ำทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 5 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 6 ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

**1.3 สนองกลยุทธ์หลักของโรงเรียน**

ข้อ 5 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการอย่างครูมืออาชีพ

ข้อ 6 ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

ข้อ 7 สร้างภาคีเครือข่ายการพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้หลักบริหารจัดการแบบบูรณาการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

**2. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการ จัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะแนวทางให้เกิดองค์ ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอก ห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอน จะต้องพัฒนาตนเอง

พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเอง ให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและ บุคลากรทางการศึกษาจำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอก สถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจ พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

**3. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

3.1 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อสร้างขวัญ กำาลังใจและเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.3 เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**4. เป้าหมาย**

**4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ**

4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ

4.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม

**4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความสามารถในการ จัดการเรียนรู้ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม

**5. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน**

**ภาคเรียนที่ 2/2566 (1 ต.ค. 2566 – 30 เม.ย. 2567)**

| **ที่** | **กิจกรรมหลัก** | **ระยะเวลา** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ | 1 ต.ค. 2566 – 30 เม.ย. 2567 |  |
| 2 | กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางศึกษา | 1 ต.ค. 2566 – 30 เม.ย. 2567 |  |
| 3 | กิจกรรมพัฒนางานปฏิคมของโรงเรียน | 1 ต.ค. 2566 – 30 เม.ย. 2567 |  |

**ภาคเรียนที่ 1/2567 (1 พ.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2567)**

| **ที่** | **กิจกรรมหลัก** | **ระยะเวลา** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ | 1 พ.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2567 |  |
| 2 | กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางศึกษา | 1 พ.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2567 |  |
| 3 | กิจกรรมศึกษาดูงาน | 1 พ.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2567 |  |
| 4 | กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป. | 1 พ.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2567 |  |
| 5 | กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ | 1 พ.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2567 |  |

**6. งบประมาณ**

ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 235,000 บาท (ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) รายละเอียดดังนี้ :

| **กิจกรรม** | **งบอุดหนุน** | **งบสนับสนุน** | **งบอื่น ๆ** |
| --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ | 100,000 | - | - |
| กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางศึกษา | 20,000 | - | 20,000 |
| กิจกรรมศึกษาดูงาน | 50,000 | - | 20,000 |
| กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป. | - | - | 10,000 |
| กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ | 5,000 | - | - |
| กิจกรรมพัฒนางานปฏิคมของโรงเรียน | 10,000 |  |  |
| **รวมทั้งหมด** | **185,000** | - | **50,000** |

การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย

| **กิจกรรมและรายละเอียด**  **ในการใช้งบประมาณ** | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ค่าตอบแทน** | **ค่าใช้สอย** | **ค่าวัสดุ** |
| **กิจกรรมที่ 1** กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ  1.1 ไปราชการ ประชุม อบรม สัมมนา  1.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอกและเครือข่ายต่าง ๆ | 100,000 | - | 100,000 | - |
| **กิจกรรมที่ 2** กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางศึกษา  2.1 แสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ เช่นวันคล้ายวันเกิด เยี่ยมไข้กรณีเจ็บป่วย  2.2 กิจกรรมปิดกล่องช็อก  2.3 กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่  2.4 กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่ง | 40,000 | - | 40,000 | - |
| **กิจกรรมที่ 3** กิจกรรมศึกษาดูงาน  3.1 ศึกษาดูงาน | 70,000 | - | 100,000 | - |
| **กิจกรรมที่ 4** กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป.  4.1 กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป. | 10,000 | - | 10,000 | - |
| **กิจกรรมที่ 5** กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้  5.1กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ | 5,000 | 1,000 | 4,000 | - |
| **กิจกรรมที่ 6** กิจกรรมพัฒนางานปฏิคมของโรงเรียน  6.1 จัดซื้อ/จัดหาอุปกรณ์เพื่อใช้ในงานปฏิคม ต้อนรับแขก | 10,000 |  | 10,000 |  |
| **รวมงบประมาณ** | **235,000** | **1,000** | **264,000** | **-** |

**7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ** 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567

**8. สถานที่** โรงเรียนวชิรป่าซาง

**9. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ**

**9.1 ปัจจัยความเสี่ยง**

ครูและบุคลากรมีภาระงานมาก โรงเรียนมีกิจกรรมมาก ทำให้ครูและบุคลากรไม่ได้ร่วมทำกิจกรรมอย่างเต็มที่

**9.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง**

กำหนดแผนและปฏิทินการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ทำงานและกิจกรรมตามแผนและปฏิทินที่กำหนดไว้

**10. การประเมินผล**

| **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **ค่าเป้าหมาย** | **วิธีการประเมิน** | **เครื่องมือ** |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมายเชิงปริมาณ**  คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง ร้อยละ 100 มีความสามารถในการ จัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ 100 | - สอบถามความคิดเห็น  - การประชุม  - การประเมินความพึงพอใจ | - แบบสอบถาม  - แบบบันทึก  -แบบประเมินความพึงพอใจ |
| **เป้าหมายเชิงคุณภาพ**  คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความสามารถในการ จัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม | ระดับคุณภาพ ดี | - สอบถามความคิดเห็น  - การสังเกต  - การประชุม  -การประเมินความพึงพอใจ | - แบบสอบถาม  - แบบบันทึก  -แบบประเมินความพึงพอใจ |

**11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

11.1 ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

11.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ

11.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ .................................................. ผู้เสนอโครงการ

(นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ)

………………/…………………./…………………

ลงชื่อ ....................................................งานแผนงานโรงเรียนวชิรป่าซาง

(นายสุรพงษ์ จ๋าก๋าง)

………………/…………………./…………………

ลงชื่อ ....................................................หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ)

………………/…………………./…………………

ลงชื่อ ....................................................รองผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

(นายพงศกร สุดวงรัตน์)

………………/…………………./…………………

ลงชื่อ ....................................................ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

(นายกิตติ ปานมี)

………………/…………………./…………………