



**โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)**

1. ชื่องาน/โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ชื่อกิจกรรม :**
1. Happy Body
 2. Happy Heart
 3. Happy Soul
 4. Happy Relax
 5. Happy Brain
 6. Happy Money
 7. Happy Family
 8. Happy Society

ชื่อผู้รับผิดชอบ

1. นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ
 2. นางสาวธารินทร์ จันทราพิทย
 3. นางสาววิมลพรรณ มหาวิน
- ฝ่ายบริหารงานบุคคล

1.1 สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ สมศ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1.2 สนองกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และการลด ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 5 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 6 ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

1.3 สนองกลยุทธ์หลักของโรงเรียน

ข้อ 5 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการอย่างมืออาชีพ

ข้อ 6 ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

ข้อ 7 สร้างภาคีเครือข่ายการพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้หลักบริหารจัดการแบบบูรณาการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

2. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบที่เชื่อมโยงถึงกัน ตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กรและประเทศ ด้วยเหตุของการพัฒนาที่มีเป้าหมายของความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบทุนนิยม เพื่อมุ่งตอบสนองความพึงพอใจของปัจเจกบุคคลและกลุ่มเป้าหมายเพียงบางส่วน แต่ขาดการคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ขาดการพัฒนาที่ยั่งยืน เหตุนี้ในปัจจุบันทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชน จึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติการกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการเสริมสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้วยความคาดหวังว่าคนทำงานในองค์กรมีความสุขงานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และลดความขัดแย้งในองค์กร เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง ปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดี รวมไปถึงความผาสุกในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน

ดังนั้นฝ่ายบริหารบุคคลจึงได้ทำโครงการ การสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุขHappy Workplace เป็นความสุขพื้นฐาน 8 ประการ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีความสุขมวลรวมของการทำงาน

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง

3.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

3.3 เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง ร้อยละ 90 มีความสุขในการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความผูกพันในองค์กร

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความสุขในการปฏิบัติงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความผูกพันในองค์กร

5. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ภาคเรียนที่ 2/2565 (1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2565)

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	Happy Body	1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2566	
2	Happy Heart	1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2566	
3	Happy Soul	1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2566	
4	Happy Relax	1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2566	
5	Happy Brain	1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2566	
6	Happy Money	1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2566	
7	Happy Family	1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2566	
8	Happy Society	1 ต.ค. 2565 – 30 เม.ย. 2566	

ภาคเรียนที่ 1/2566 (1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566)

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	Happy Body	1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566	
2	Happy Heart	1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566	
3	Happy Soul	1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566	
4	Happy Relax	1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566	
5	Happy Brain	1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566	
6	Happy Money	1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566	
7	Happy Family	1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566	
8	Happy Society	1 พ.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2566	

6. งบประมาณ

ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 247,000 บาท (ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) รายละเอียดดังนี้ :

กิจกรรม	งบอุดหนุน	งบสนับสนุน	งบอื่น ๆ
Happy Body	-	-	-
Happy Heart	42,000	-	-
Happy Soul	-	-	-
Happy Relax	50,000	-	50,000
Happy Brain	100,000	-	-
Happy Money	5,000	-	-
Happy Family	-	-	-
Happy Society	-	-	-
รวมทั้งหมด	197,000	-	50,000

การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 Happy Body 1.1 ออกกำลังกายทุก ๆ เช้าหน้าเสาธงด้วย กิจกรรม แอ่ แล่ แลม 1.2 นำอาหารมาหารับประทานอาหารร่วมกัน เดือนละ 1 ครั้ง โดยเป็นอาหารที่ครบ 5 หมู่ตาม หลักโภชนาการและผลไม้ตามฤดูกาล 1.3 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 2 Happy Heart สร้างขวัญและกำลังใจ แสดงความยินดีในโอกาส ต่าง ๆ เช่นวันคล้ายวันเกิด เยี่ยมไข้กรณีเจ็บป่วย	42,000	-	42,000	-
กิจกรรมที่ 3 Happy Soul 3.1 ตักบาตรทุกวันพระและวันสำคัญทางศาสนา 3.2 ทำกิจกรรมวิถีครูบา ทำสมาธิในที่ทำงานอย่าง น้อยวันละ 5-10 นาที 3.3 ส่งเสริมทำกิจกรรมสวดมนต์ก่อนนอน	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 4 Happy Relax 4.1 กิจกรรมปิดกล่องข้อก 4.2 กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ 4.3 กิจกรรมมุขิตาจิต ศึกษาคุณงาน เลี้ยงรับส่ง	100,000	50,000	50,000	-
กิจกรรมที่ 5 Happy Brain 5.1 กิจกรรมบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ (ไปราชการ ประชุม อบรม สัมมนา) 5.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอกและ เครือข่ายต่าง ๆ	100,000	-	100,000	-
กิจกรรมที่ 6 Happy Money 6.1 ออมเงินกับธนาคารโรงเรียน 6.2 ส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ (เพาะเห็ดนางฟ้า)	5,000	1,000		4,000
กิจกรรมที่ 7 Happy Family กิจกรรม 1 ภาพให้ความหมายกว่า 1,000 คำ โดย บอกเล่าความสุขกับครอบครัวด้วยภาพถ่าย	-	-	-	-

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 8 Happy Society 8.1 บริจาคโลหิต 8.2 บริจาคสิ่งของ 8.3 จิตอาสา พัฒนาชุมชน	-	-	-	-
รวมงบประมาณ	247,000	51,000	192,000	4,000

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566

8. สถานที่ โรงเรียนวชิรป่าซาง

9. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

9.1 ปัจจัยความเสี่ยง

ครูและบุคลากรมีภาระงานมาก โรงเรียนมีกิจกรรมมาก ทำให้ครูและบุคลากรไม่ได้ร่วมทำกิจกรรมอย่างเต็มที่

9.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

กำหนดแผนและปฏิทินการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ทำงานและกิจกรรมตามแผนและปฏิทินที่กำหนดไว้

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เป้าหมายเชิงปริมาณ คณะครูและบุคลากรโรงเรียน วชิรป่าซาง ร้อยละ 90 มีความสุขใน การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล สร้างความผูกพันใน องค์กร	ร้อยละ 90	- สอบถามความ คิดเห็น - การประชุม - การประเมิน ความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม - แบบบันทึก - แบบประเมินความ พึงพอใจ
เป้าหมายเชิงคุณภาพ คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิร ป่าซาง มีความสุขในการปฏิบัติงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความผูกพันในองค์กร	ระดับคุณภาพ ดี	- สอบถามความ คิดเห็น - การสังเกต - การประชุม - การประเมิน ความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม - แบบบันทึก - แบบประเมินความ พึงพอใจ

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง มีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี

11.2 บุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความสุขในการทำงาน เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน

11.3 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของโรงเรียนวชิรป่าซาง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่องานแผนงานโรงเรียนวชิรป่าซาง

(นายสุรพงษ์ จำก้าง)

...../...../.....

ลงชื่อหัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(.....)

...../...../.....

ลงชื่อรองผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

(นายธีรภัทร์ เทพคำ)

...../...../.....

ลงชื่อผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

(นายกิตติ ปานมี)

...../...../.....