



## แบบรายงานโครงการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 ( 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

### 1. ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ชื่อกิจกรรม
1. Happy Body
  2. Happy Heart
  3. Happy Soul
  4. Happy Relax
  5. Happy Brain
  6. Happy Money
  7. Happy Family
  8. Happy Society

### ชื่อผู้รับผิดชอบ

1. นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ
  2. นางสาวธารินทร์ จันทราทิตย์
  3. นางสาววิมลพรรณ มหาวัน
- ฝ่ายบริหารงานบุคคล

### 1.1 สอนมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/สมศ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

### 1.2 สอนกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 5 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 6 ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

### 1.3 สอนกลยุทธ์ของโรงเรียน

ข้อ 5 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการอย่างครือมืออาชีพ

ข้อ 6 ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

ข้อ 7 สร้างภาคีเครือข่ายการพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้หลักบริหารจัดการแบบบูรณาการ และส่งเสริม

ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

### 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ



สรุประดับความสำเร็จเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- สูงกว่าเป้าหมาย
- เป็นไปตามเป้าหมาย
- ต่ำกว่าเป้าหมาย

8. ปัญหาและอุปสรรค

-

9. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

-

10. งานที่จะดำเนินการต่อหลังจากการดำเนินตามโครงการ  
ดำเนินการตามแผนงานที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ 2567

ลงชื่อ.....

(นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ)

ผู้รายงาน

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน.....  
.....  
.....  
ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน.....

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน  
งบประมาณ  
.....  
.....  
ลงชื่อ .....

(นายสุรพงษ์ จำก้าง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน  
.....  
.....  
ลงชื่อ .....

(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนวิชิรป่าซาง

ภาคผนวก

ศึกษาดูงาน โรงเรียนเชียงดาววิทยาคม อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่





สร้างขวัญและกำลังใจ จัดทำเสื้อพื้นเมืองเป็นของขวัญวันคล้ายวันเกิดให้กับครูและบุคลากร



ส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ อบรมนักขงมืออาชีพ



โครงการ *Happy Workplace*  
วันจันทร์ ที่ **25**  
กันยายน 2566  
กิจกรรม *Happy Money*  
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ  
**‘นักขงมืออาชีพ’**  
ณ หอประชุมโรงเรียนวชิรป่าซาง เวลา 09.00 - 12.00 น.





กิจกรรมมุทิตาจิต ประจำปีงบประมาณ 2566







## แบบรายงานโครงการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 ( 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

### 1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

ชื่อกิจกรรม 1. พัฒนางานบริหารงานบุคคล

2. จ้างครู บุคลากรทางการศึกษา

ชื่อผู้รับผิดชอบ

นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

#### 1.1 สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/สมศ.

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

#### 1.2 สนองกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### 1.3 สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน

ข้อ 5 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการอย่างครือมืออาชีพ

ข้อ 6 ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

### 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้โรงเรียนมีครูครบตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

2.2 เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อสร้างความมั่นใจต่อผู้ปกครอง ชุมชน ในคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียน

2.4 เพื่อให้โรงเรียนมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

### 3. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

### 4. สถานที่ดำเนินโครงการ โรงเรียนวชิรป่าซาง

### 5. ลักษณะโครงการ/งาน/กิจกรรม

การฝึกอบรม

การประชุมสัมมนา

การศึกษาดูงาน

การพัฒนาศักยภาพนักเรียน

การพัฒนาการเรียนการสอน

อื่น ๆ ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษา

### 6. งบประมาณ ได้รับอนุมัติรวมทั้งหมด 662,000 บาท

ประเภทเงินงบประมาณ	ได้รับอนุมัติ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
เงินอุดหนุนการศึกษา	35,000	39,784	-4,784
เงินสนับสนุน ๓	-	-	-

ประเภทเงินงบประมาณ	ได้รับอนุมัติ (บาท)	ใช้ไป (บาท)	คงเหลือ (บาท)
เงินอื่น ๆ	627,000	27,500	599,500
รวม	662,000	67,284	594,716

## 7. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

เป้าหมายของโครงการ	ความสำเร็จ (ร้อยละ/ระดับคุณภาพ)	ผลการดำเนินงาน
<b>เชิงปริมาณ</b> 1. มีจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 100	ได้มีการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ และตามความจำเป็นเร่งด่วนของสถานศึกษา
2. ครูและบุคลากรของโรงเรียนวชิรป่าซาง ได้รับความสะดวกในการรับบริการจากฝ่ายบริหารงานบุคคล ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ครูและบุคลากร ได้รับความสะดวกในการรับบริการจากฝ่ายบริหารงานบุคคล
<b>เชิงคุณภาพ</b> การบริหารงานบุคคลเป็นระบบ บุคลากรอัตราจ้างทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรของโรงเรียนวชิรป่าซาง ได้รับความสะดวกในการรับบริการจากฝ่ายบริหารงานบุคคล การจัดทำและจัดเก็บข้อมูลสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน การจัดทำเอกสารและติดต่อประสานงานเกิดความรวดเร็วเรียบร้อยระดับดีมาก	ดีมาก	งานบุคคลเป็นระบบ บุคลากรอัตราจ้างทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากร ได้รับความสะดวกในการรับบริการจากฝ่ายบริหารงานบุคคล การจัดทำและจัดเก็บข้อมูลสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน การจัดทำเอกสารและติดต่อประสานงานเกิดความรวดเร็วเรียบร้อย

สรุประดับความสำเร็จเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- สูงกว่าเป้าหมาย
- เป็นไปตามเป้าหมาย
- ต่ำกว่าเป้าหมาย

## 8. ปัญหาและอุปสรรค

ตามเกณฑ์อัตรากำลังครูของโรงเรียนวชิรป่าซาง ยังเกินเกณฑ์ แต่เนื่องจากภาระงานที่ยังคงเดิม จึงยังต้องมีการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษามาทดแทน หากมีบุคลากรย้ายหรือลาออกไป

9. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

มีการวางแผน สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ และตามความจำเป็นเร่งด่วนของสถานศึกษา

10. งานที่จะดำเนินการต่อหลังจากการดำเนินตามโครงการ

-

ลงชื่อ.....

(นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ)

ผู้รายงาน

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน.....  
.....  
.....  
ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน.....

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน  
งบประมาณ  
.....  
.....  
ลงชื่อ .....  
(นายสุรพงษ์ จำก้าง)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน  
.....  
.....  
ลงชื่อ .....  
(นายกิตติ ปานมี)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนนวิธิ์ป่าซาง



ภาคผนวก

## ประกาศรับสมัครครูอัตราจ้าง ทดแทนรายเดิมที่ลาออกไป



### ประกาศโรงเรียนวชิรป่าซาง เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยโรงเรียนวชิรป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา-ลำปาง ลำพูน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน (ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔ /ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๓๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนวชิรป่าซาง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน (ภาษาอังกฤษ) ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว เป็นครูอัตราจ้าง

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ  
อัตรารว่าง จำนวน ๑ อัตรา  
ค่าตอบแทน ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

#### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุ ๒๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

#### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๒.๑ มีความรู้ ระดับปริญญาตรี ทางการศึกษาวิชาเอกภาษาอังกฤษ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วน ท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค มายีนด้วย

จัดซื้อตู้เอกสารเพื่อจัดเก็บเอกสารงานธุรการ/บุคคล ให้เป็นระเบียบ

