



รายงานผล

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานงาน

โรงเรียนวชิรป่าซาง สพมลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวชิรป่าซาง อ.ป่าซาง จ.ลำพูน สพม.ลำปาง ลำพูน

ที่

วันที่ 20 ตุลาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

ตามที่โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้จัดทำมาตรการและดำเนินงานกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นั้น

บัดนี้ โรงเรียนได้ดำเนินการตามมาตรการและจัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เสร็จสิ้นแล้วเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายงานที่รับผิดชอบจึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวตั้งรายงานแนบเสนอ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของโรงเรียนวชิรป่าซางที่ wp.ac.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุรพงษ์ จำก่าง)

ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

(นายกิตติ ปานม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

ในปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้ดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มาตรการเปิดเผยข้อมูล

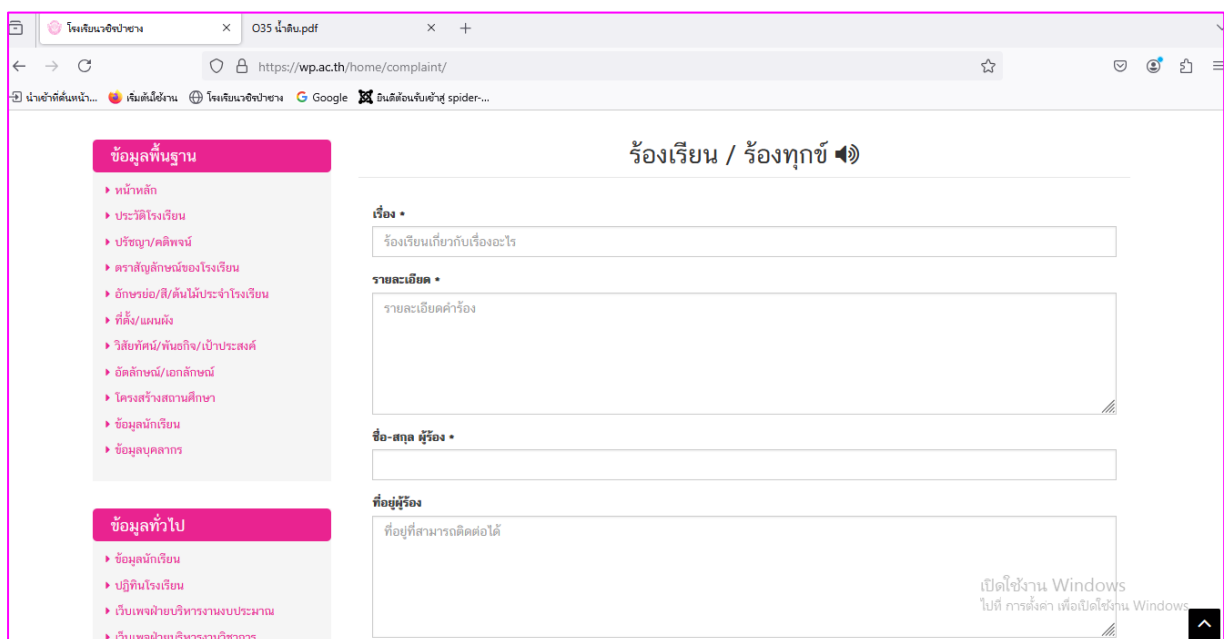
1. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://wp.ac.th/ita?y=2566>. The page features a prominent banner for 'ITA2566' with the text 'งดการให้ ไม่รับของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นค่าอวยพร ขอเน้นย้ำความโปร่งใสจากทุกท่าน' and 'นายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง'. Below the banner, there is a list of information disclosure items under the heading 'การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ'.

- ▶ ITA Online ประจำปี
- ▶ งบประมาณ 2567
- ▶ งบประมาณ 2566
- ▶ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- ▶ O1-โครงสร้าง
- ▶ O2-ข้อมูลผู้บริหาร
- ▶ O3-อำนาจหน้าที่
- ▶ O4-ข้อมูลการติดต่อ
- ▶ O5-ข่าวประชาสัมพันธ์
- ▶ O6-Q&A
- ▶ O7-แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ▶ O8-แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- ▶ O9-รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ▶ O10-คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ▶ O11-คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ

2. มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://wp.ac.th/home/complaint/>. The page is titled 'ร้องเรียน / ร้องทุกข์' and contains a form for reporting a complaint. The form includes fields for 'เรื่อง *', 'รายละเอียด *', 'ชื่อ-สกุล ผู้ร้อง *', and 'ที่อยู่ผู้ร้อง'. There is also a 'Click Here' button and a 'เปิดใช้งาน Windows' notification.

มาตรการป้องกันการทุจริต

จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนวชิรป่าซาง

1.จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร



ประกาศโรงเรียนวชิรป่าซาง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวชิรป่าซาง

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นาย กิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง ขอแสดงเจตจำนงสุจริต นโยบายการปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงานของโรงเรียนวชิรป่าซาง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของโรงเรียนวชิรป่าซาง ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส ซื่อสัตย์มีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน อย่างเท่าเทียมกัน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรทุกคน ใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินอย่างเหมาะสม ประหยัด คุ่มค่า ถูกต้อง ตามระเบียบ มีการกำกับ ติดตามงบประมาณ การเบิก - จ่าย ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สั่งการ หรือ มอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง วางตัวเป็นกลาง และมีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ในราชการ ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรทุกคน ใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในทางราชการเท่านั้น โดยยึดตามระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ และไม่ให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

บุคลากรทุกคน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันสอดส่อง แก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลง และหมดไป

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

บุคลากรทุกคน จัดทำข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อสาธารณชนภายใต้พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมจัดทำช่องทาง การติดต่อสื่อสาร ให้ผู้มารับ บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

บุคลากรทุกคน พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย ย้ำนวยความสะดวก และ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการเข้าร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อสร้างทัศนคติ และความเชื่อมั่นที่ดีต่อผู้รับบริการ

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

บุคลากรทุกคน จัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานไว้ในที่เปิดเผย หรือบนเว็บไซต์ ให้สาธารณชน ได้รับทราบ เพื่อแสดงถึงการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรทุกคน ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานตามแนวทาง ของเจตจำนงในการ บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรให้เป็นองค์กรเขตคุณธรรมนำสุจริต

๑๑. นโยบายไม่รับของขวัญ (no gift policy)

บุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคลากรในโรงเรียนวชิรป่าซาง ต้องรับทราบและปฏิบัติตามประกาศนี้ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

โดยโรงเรียนวชิรป่าซาง ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่ บุคลากรทุก คนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ หลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำ ไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ

ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



ประกาศโรงเรียนวชิรป่าซาง

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนวชิรป่าซาง เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

กิจกรรมที่ 2 การมอบนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เมื่อวันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 นายกิตติ ปานมี เป็นประธานการประชุมคณะครูและบุคลากร โรงเรียนชิรป่าซาง และได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของกระทรวงฯ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนนอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม





กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน wp.ac.th

นายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่นได้รับทราบเพื่อให้คณะครู บุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซางทุกคน มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

ITA Online ประจำปี

- ▶ ชิงประมาณ 2567
- ▶ ชิงประมาณ 2566

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ▶ 01-โครงสร้าง
- ▶ 02-ข้อมูลผู้บริหาร
- ▶ 03-อำนาจหน้าที่
- ▶ 04-ข้อมูลการติดต่อ
- ▶ 05-ข่าวประชาสัมพันธ์
- ▶ 06-Q&A
- ▶ 07-แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ▶ 08-แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ประมาณประจำปี
- ▶ 09-รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ▶ 010-คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ▶ 011-คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับรับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- ▶ 012-ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- ▶ 013-E-Service
- ▶ 014-รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ▶ 015-ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ

ITA2566

งดการให้ ไม่รับของขวัญ
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร
ขอไม่รับความปรารถนาดีจากทุกท่าน

NO! GIFT POLICY

นายกิตติ ปานมี
ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

Click Here

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พ.ศ. 2566

3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนนวมิธีร์ประชา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



โครงการโรงเรียนสุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

1. ชื่อโครงการ โรงเรียนสุจริต

ชื่อกิจกรรม 1. พัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

2. สร้างคุณลักษณะสุจริตในสถานศึกษา

3. เตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

3. สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตสู่ชุมชน

ชื่อผู้รับผิดชอบ นายวิโรจน์ ชมภูศรี

นายธีรภัทร์ เทพคำ

นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ

นายสุรพงษ์ จำก้าง

นายคงวิทย์ เชื้อนควบ

นางรุจิรา ชัยวัง

นางสาวรัชกมล มะกอกคำ

นายณัฐเศรษฐ์ เจริญวัฒน์กุล

งานโครงการพิเศษ ฝ่ายบริหารงานโรงเรียน

สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน

1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์

ข้อ 1 การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

สนองกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และการลด ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 5 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 6 ปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน

ข้อ 1 พัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้ ที่สร้างทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต ทักษะวิชาชีพ คุณลักษณะ

ในศตวรรษที่ 21 สู่มาตรฐานสากล

ข้อ 2 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทักษะชีวิต มีคุณธรรม จริยธรรม

มีเป้าหมายชีวิต และมีทักษะวิชาชีพตามศตวรรษที่ 21

ข้อ 3 เสริมสร้างความสามัคคี สร้างคนดีสู่สังคม ตามวิถีประชาธิปไตย

ข้อ 5 พัฒนาคู่มือและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการอย่างครมืออาชีพ

ข้อ 6 ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

ข้อ 7 สร้างภาคีเครือข่ายการพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้หลักบริหารจัดการแบบบูรณาการ

และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

2. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมในปัจจุบันนี้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินชีวิตของผู้คนในสังคมที่อยู่ร่วมกันเกิดการแข่งขันกันอย่างดุเดือดเพื่อให้ตนเองอยู่รอดและมีความสุขโดยมีการเอาเปรียบในสังคมทุกรูปแบบ คิดวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งความต้องการของตนอย่างไม่พอเพียง เป็นสาเหตุทำให้เกิดการทุจริตทุกรูปแบบ มีการคอร์รัปชัน หรือการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยการใช้อำนาจที่ได้มาโดยหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัว เช่น การติดสินบน การรีดไถอยู่กรงโขก การอภัยยก การเล่นพรรคเล่นพวก ผลประโยชน์ทับซ้อน การสนับสนุนพรรคการเมืองอย่างทุจริต

โรงเรียนวิฑูรป่าซาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 ได้เล็งเห็นปัญหาและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตในวงการการศึกษา ชุมชน ท้องถิ่น รวมทั้งในสังคมไทย จึงได้จัดทำโครงการโรงเรียนสุจริตขึ้นเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้โรงเรียนได้ดำเนินงานที่เป็นการป้องกันการทุจริตผ่านการปลูกฝังจิตสำนึกให้กับนักเรียนระดับมัธยมศึกษา และเมื่อมีการดำเนินงานแล้ว ก็จะได้นำผลที่ได้ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของ “โรงเรียนสุจริต” ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นแกนนำในการขับเคลื่อนในหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาการสร้าง การปรับปรุง และการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ในสถานศึกษา

3.1 เพื่อพัฒนาคุณธรรมของนักเรียนให้เกิดคุณลักษณะสุจริต 5 ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

3.2 ส่งเสริมให้นักเรียนมีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีส่วนร่วมในระดมปัญญา การป้องกันการทุจริต การปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในชุมชนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

3.3 เพื่อพัฒนาโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนสุจริตเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

4.1.1 มีหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่สามารถนำไปใช้กับนักเรียนได้ผล ร้อยละ 82

4.1.2 นักเรียนโรงเรียนวิฑูรป่าซาง สามารถพัฒนาตนเองให้เกิดคุณลักษณะสุจริต 5 ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ 100 %

4.1.3 นักเรียนโรงเรียนวิฑูรป่าซาง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีส่วนร่วมในระดมปัญญา การป้องกันการทุจริต การปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในชุมชนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 100 %

4.1.4 โรงเรียนวิฑูรป่าซางผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับคะแนน ร้อยละ 85

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

4.2.1 นักเรียนมีความพึงพอใจต่อการใช้หลักสูตรต้นทุจริตศึกษา ระดับคุณภาพภาพ ดีมาก

4.2.2 นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะสุจริต ร่วมด้วยช่วยกัน “ป้องกันการทุจริต”

และนำความรู้เพื่อสร้างเครือข่ายความสุจริตสู่ชุมชน ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม

5. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

| กิจกรรม | ปี 2565- 2566 | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|--------------------|----------|
| | ภาคเรียนที่ 2/2565 | ภาคเรียนที่ 1/2566 | |
| <p>1. พัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>ชั้นวางแผน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ประชุมกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง 4. วางแผนกิจกรรม <p>ชั้นดำเนินการตามแผน</p> <p>จัดกิจกรรมพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยแกนนำที่ครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ในโรงเรียน</p> <p>ชั้นกำกับ ติดตาม และประเมินผล</p> <p>ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>ชั้นปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>รายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา นำผลการประเมินไปใช้ในการจัดกิจกรรมต่อไป</p> | ตลอดภาคเรียน | ตลอดภาคเรียน | |
| <p>2. เตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ชั้นวางแผน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการ 3. ประชุมกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง 4. วางแผนกิจกรรม <p>ชั้นดำเนินการตามแผน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำเอกสาร คู่มือ แบบสอบถามที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA (IIT,EIT) รวมทั้งปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูล | - | สิงหาคม 2566 | |

| กิจกรรม | ปี 2565- 2566 | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|--------------------|----------|
| | ภาคเรียนที่ 2/2565 | ภาคเรียนที่ 1/2566 | |
| <p>สำหรับกรรมการเข้ามาตรวจสอบข้อมูลและทำการประเมิน (OIT)</p> <p>2. ดำเนินการประเมินในส่วนของสถานศึกษา ประเมิน 2 ด้าน คือ</p> <p>2.1 ประเมิน IIT ภายในหน่วยงาน</p> <p>2.1 ประเมิน EIT ภายนอกหน่วยงาน</p> <p>3. ประสานหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐด้าน OIT</p> <p>ขึ้นกำกับ ติดตาม และประเมินผล</p> <p>ติดตาม ตรวจสอบผลการประเมินกับหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ</p> <p>ขั้นปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>1. นำเสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่ผู้มีส่วนร่วมในการ ประเมิน</p> <p>2. สรุปผล หาจุดเด่น จุดด้อย แนวทางการ แก้ไข พัฒนากิจกรรม เพื่อนำผลการประเมิน จากคณะกรรมการไปใช้ในการประเมินครั้ง ต่อไป</p> | | | |
| <p>3. เตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p> <p>ขั้นวางแผน</p> <p>1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ</p> <p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>3. ประชุมกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>4. วางแผนกิจกรรม</p> <p>ขั้นดำเนินการตามแผน</p> <p>1. จัดทำเอกสาร คู่มือ แบบสอบถามที่ เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA (IIT,EIT) รวมทั้งปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี ข้อมูลสำหรับกรรมการเข้ามาตรวจสอบ</p> | - | สิงหาคม 2566 | |

| กิจกรรม | ปี 2565- 2566 | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|--------------------|----------|
| | ภาคเรียนที่ 2/2565 | ภาคเรียนที่ 1/2566 | |
| <p>ข้อมูลและทำการประเมิน (OIT)</p> <p>2. ดำเนินการประเมินในส่วนของสถานศึกษาประเมิน 2 ด้าน คือ</p> <p>2.1 ประเมิน IIT ภายในหน่วยงาน</p> <p>2.1 ประเมิน EIT ภายนอกหน่วยงาน</p> <p>3. ประสานหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้าน OIT</p> <p>ขั้นกำกับ ติดตาม และประเมินผล</p> <p>ติดตาม ตรวจสอบผลการประเมินกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>ขั้นปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>1. นำเสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่ผู้มีส่วนร่วมในการประเมิน</p> <p>2. สรุปผล หาจุดเด่น จุดด้อย แนวทางการแก้ไข พัฒนากิจกรรม เพื่อนำผลการประเมินจากคณะกรรมการไปใช้ในการประเมินครั้งต่อไป</p> | | | |
| <p>4. สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตสู่ชุมชน</p> <p>ขั้นวางแผน</p> <p>1. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ</p> <p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>3. ประชุมกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>4. วางแผนกิจกรรม</p> <p>ขั้นดำเนินการตามแผน</p> <p>ดำเนินการกิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตสู่ชุมชน โดยมีนักเรียนแกนนำทำงานร่วมกับผู้นำชุมชน</p> <p>ขั้นกำกับ ติดตาม และประเมินผล</p> <p>ติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตสู่ชุมชน</p> | - | ตุลาคม 2566 | |

| กิจกรรม | ปี 2565- 2566 | | หมายเหตุ |
|---|--------------------|--------------------|----------|
| | ภาคเรียนที่ 2/2565 | ภาคเรียนที่ 1/2566 | |
| ขั้นปรับปรุงและพัฒนา รายงานผลการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายการ ต่อต้านการทุจริตสู่ชุมชน นำผลการประเมินไป ใช้ในการจัดกิจกรรมปีต่อไป | | | |

6. งบประมาณ

ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 2,000 บาท (ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566) รายละเอียดดังนี้

| กิจกรรม | งบอุดหนุน | งบสนับสนุน | งบอื่น ๆ |
|--|--------------|------------|----------|
| 1. พัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา | 1,000 | - | - |
| 2. สร้างคุณลักษณะสุจริตในสถานศึกษา | - | - | - |
| 3. เตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 1,000 | - | - |
| 4. สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตสู่ชุมชน | - | - | - |
| รวมทั้งหมด | 2,000 | - | - |

การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย

| กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ | งบประมาณ ที่ใช้ | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย | | |
|---|--------------------|-----------------------------|--------------|--------------|
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| 1. พัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา | 1,000 | - | 500 | 500 |
| 2. สร้างคุณลักษณะสุจริตในสถานศึกษา | - | - | - | - |
| 3. เตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 1,000 | - | 500 | 500 |
| 4. สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตสู่ชุมชน | - | - | - | - |
| รวมงบประมาณ | 2,000 | - | 1,000 | 1,000 |

7. ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

8. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนวชิรป่าซาง

9. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของงาน

9.1 ปัจจัยความเสี่ยง

9.1.1 นักเรียนบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือ และไม่เข้าใจในการทำกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

9.1.2 กิจกรรมของโรงเรียนมีมาก ทำให้นักเรียนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนสุจริตอย่าง

ต่อเนื่อง

9.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

9.2.1 สร้างความตระหนักและชี้ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

9.2.2 สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม โดยการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับวัย และมีความสนุกสนาน โดยขอความร่วมมือสภานักเรียนเป็นแกนนำ

10. การประเมินผล


| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ค่าเป้าหมาย | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
|--|---|--|--|
| <p>1. เชิงปริมาณ</p> <p>1. มีหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่สามารถนำไปใช้กับนักเรียนได้ผล ร้อยละ 82</p> <p>2. นักเรียนโรงเรียนวชิรวิภาฯ สามารถพัฒนาตนเองให้เกิดคุณลักษณะสุจริต 5 ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ 100 %</p> <p>2. นักเรียนโรงเรียนวชิรวิภาฯ มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีส่วนร่วมในระดมปัญญา การป้องกันการทุจริต การปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในชุมชนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 100 %</p> <p>3. โรงเรียนวชิรวิภาฯ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับคะแนน ร้อยละ 85</p> | <p>ร้อยละ 82</p> <p>ร้อยละ 100</p> <p>ร้อยละ 100</p> <p>ร้อยละ 85</p> | <p>ประเมินหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>ประเมินกิจกรรม</p> <p>ประเมินกิจกรรม</p> <p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากคณะกรรมการ</p> | <p>แบบประเมินหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>แบบประเมินกิจกรรม</p> <p>แบบประเมินกิจกรรม</p> <p>แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากคณะกรรมการ</p> |
| <p>2. เชิงคุณภาพ</p> <p>4.2.1 นักเรียนมีความพึงพอใจต่อการใช้หลักสูตรต้นทุจริตศึกษา ระดับคุณภาพ ภาพ ดีมาก</p> <p>4.2.2 นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะสุจริต ร่วมด้วยช่วยกัน “ป้องกันการทุจริต” และนำความรู้เพื่อสร้างเครือข่ายความสุจริตสู่ชุมชน ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม</p> | <p>ระดับคุณภาพ ดีมาก</p> <p>ระดับคุณภาพ ดีเยี่ยม</p> | <p>ประเมินความพึงพอใจ</p> <p>การสังเกต การสัมภาษณ์</p> | <p>แบบประเมินความพึงพอใจ</p> <p>แบบสังเกต แบบสัมภาษณ์</p> |

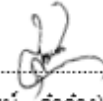
11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

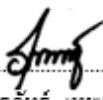
11.1 นักเรียนโรงเรียนนวมวิรุฒ์ป่าซางทุกคน เกิดคุณลักษณะสุจริต 5 ประการ โดยมีความรู้ ทักษะ การป้องกัน การปลูกฝัง และการสร้างเครือข่าย เผยแพร่สู่ชุมชนในสังคมในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

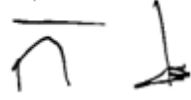
11.2 นักเรียนโรงเรียนนวมวิรุฒ์ป่าซางทุกคน เกิดคุณลักษณะสุจริต 5 ประการ โดยมีความรู้ ทักษะ การป้องกัน การปลูกฝัง และการสร้างเครือข่าย เผยแพร่สู่ชุมชนในสังคมในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

11.3 โรงเรียนนวมวิรุฒ์ป่าซาง มีการดำเนินงานจัดการศึกษาอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยมีเครื่องมือที่เป็นแม่บทของการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายสุรพงษ์ จำก่าง)
25 / ตุลาคม / 2565

ลงชื่อ  งานแผนงานโรงเรียนนวมวิรุฒ์ป่าซาง
(นายสุรพงษ์ จำก่าง)
25 / ตุลาคม / 2565

ลงชื่อ  รองผู้อำนวยการโรงเรียนนวมวิรุฒ์ป่าซาง
(นายธีรภัทร์ เทพศา)
25 / ตุลาคม / 2565

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมวิรุฒ์ป่าซาง
(นายกิตติ ปานมี)
25 / ตุลาคม / 2565

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

แต่งตั้งคณะทำงาน การขับเคลื่อนจริยธรรมการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และประชุมเพื่อจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมพร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียนวชิรป่าซาง

1. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนวชิรป่าซาง และเป็นทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

โรงเรียนวชิรป่าซางได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด



คำสั่งโรงเรียนวชิรป่าซาง
ที่ 123/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
“โรงเรียนสุจริต” ระดับสถานศึกษา

เพื่อให้การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” เป็นไปตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ขับเคลื่อนสู่โรงเรียนตลอดจนการบริหารจัดการ การนิเทศ กำกับติดตามโรงเรียนสุจริตให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการป้องกันการทุจริต สามารถเผยแพร่ผลงานสู่สาธารณชน และขยายผลให้กับเครือข่ายโรงเรียนสุจริตของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ระดับสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| 1. นายกิตติ ปานมี | ประธานกรรมการ |
| 2. นายธีรภัทร์ เทพคำ | รองประธานกรรมการ |
| 3. นางอำพร นันทะชัย | กรรมการ |
| 4. นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ | กรรมการ |
| 5. นายสุรพงษ์ จำก้าง | กรรมการ |
| 6. นายสมชาย เกิดฤทธิ์ | กรรมการ |
| 7. นายคงวิทย์ เชื้อนควบ | กรรมการ |
| 8. นายณัฐพงษ์ กันทาตง | กรรมการ |
| 9. นายปฐวี แสงยาสมุทร | กรรมการ |
| 10. นางกานดา เชื้อนเพชร | กรรมการ |
| 11. นางสาวชุตินา เจริญผล | กรรมการ |
| 12. นายณัฐเศรษฐ วิจิตรเศรษฐกุล | กรรมการ |
| 13. นางสาวรัชชก มะกอกคำ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีบทบาท/หน้าที่ ดังนี้

- วางแผนพัฒนาโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ระยะสั้นระยะยาว
- ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ให้เป็นไปตามแผน/นโยบาย/ยุทธศาสตร์ของโครงการ
- ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา วิจัยนวัตกรรมการเรียนการสอน และจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอน

4. นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานโครงการ “โรงเรียนสุจริต”
5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 35 เป็นรายไตรมาสและสรุปผลประจำปี
6. อื่น ๆ ที่เห็นสมควร และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการ “โรงเรียนสุจริต”

สั่ง ณ วันที่ 9 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิจิตรป่าขวาง

2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

เมื่อวันพุธที่ 7 มิถุนายน 2566 โรงเรียนวชิรป่าซาง จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะครูบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมี นายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เป็นประธานการประชุม และมีนายสุรพงษ์ จำก่าง เป็นวิทยากรในการอบรม เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี 2566 ตลอดจนร่วมตอบข้อซักถามของผู้เข้าร่วมประชุมในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้คณะครูบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประเมิน ITA ณ ห้องสมุดวิทยพัฒน์ โรงเรียนวชิรป่าซาง





3. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ โรงเรียนวชิรป่าซางประจำเดือน มิถุนายน 2566 รับทราบแนวทางการปฏิบัติ DOs & Don'ts

ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร มีคุณธรรมสุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



4. ถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ.2566



5. กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

- นายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง พร้อมคณะครูบุคลากร กล่าวคำปฏิญญาโรงเรียนสุจริต



- วันที่ 2 มิถุนายน 2566 นายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง นำคณะครู บุคลากร และนักเรียน จัดพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 พร้อมลงนามถวายพระพรชัยมงคล โดยมีกิจกรรมร่วมกันกล่าวคำปฏิญาณตน และรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความร่วมมือ ร่วมใจกันทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ณ โรงเรียนวชิรป่าซาง



ตารางรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2566

| มาตรการ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผลการการดำเนินการ |
|--|--|--|
| <p>1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน</p> | <p>1. สถานศึกษารับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>1.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ wp.ac.th และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น ทางเพจ Facebook “งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวชิรป่าซาง” สื่อสังคมออนไลน์ และปิดประกาศภายในหน่วยงาน ฯลฯ</p> <p>1.2 กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน</p> <p>2. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>2.1 ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดูแลและติดตามผลการดำเนินงานและกำกับให้มีการรายงานผล โดยส่งข้อมูลให้บุคลากรผู้รับผิดชอบตามข้อ 1 ขึ้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>2.2 ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยจัดทำสถิติการให้บริการและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุก 6 เดือน และรายงานต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ</p> | <p>มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> |
| <p>2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> | <p>1. ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่สาธารณชนเพื่อรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทางเว็บไซต์โรงเรียน wp.ac.th 2. ทางเพจ Facebook “งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวชิรป่าซาง” 3. ทาง LINE “ผู้ปกครองนักเรียนว.ป” 4. ทาง LINE “ชมรมศิษย์เก่าโรงเรียนวชิรป่าซาง” 5. หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เลขที่ 210 หมู่ 7 ต.นคนเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลพูน 51120 | <p>ไม่พบว่ามีการร้องเรียนในช่องทางต่าง ๆ</p> |

| มาตรการ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผลการการ ดำเนินการ |
|---|---|---|
| | <p>6. เบอร์โทรศัพท์ 053-555-372</p> <p>7. กล่องรับความคิดเห็น โรงเรียนวชิรป่าซาง</p> <p>2. โรงเรียนจัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้ให้ความคิดเห็น คำแนะนำและข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน โดยการจัดประชุมครู เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ประจำเดือน</p> | |
| | <p>3. โรงเรียนจัดผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีโอกาสให้ความคิดเห็น คำแนะนำและ ข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน โดยโรงเรียนอนุญาตให้เครือข่าย ผู้ปกครอง และนักเรียนเก่าโรงเรียนวชิรป่าซาง ใช้สถานที่ในโรงเรียนเป็นที่ประชุม</p> <p>4. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายให้จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อที่โรงเรียนจะได้รับฟังข้อแสดงความคิดเห็น คำแนะนำ และ ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน ได้แก่</p> <p>4.1 การประชุมครูและบุคลากร ลูกจ้าง ประจำเดือน</p> <p>4.2 การประชุมเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียนและครู</p> <p>4.3 การประชุมของผู้ปกครองก่อนเปิดภาคเรียน</p> <p>4.4 การประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการสถานศึกษา</p> <p>ชั้น</p> <p>พื้นฐาน โรงเรียนวชิรป่าซาง เครือข่ายผู้ปกครอง ครูและบุคลากร ลูกจ้าง</p> <p>4.5 การประชุมของส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่โรงเรียนกำหนด</p> | |
| <p>3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | <p>1. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน wp.ac.th ภายในระยะเวลา 30 วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ</p> <p>2. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมายระเบียบกำหนด</p> | <p>ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียน มีความสัมพันธ์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับคู่ค้าของโรงเรียน</p> |

| มาตรการ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผลการการ ดำเนินการ |
|---|---|----------------------------------|
| | <p>3. กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>4. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>5. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน</p> <p>6. เจ้าหน้าที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอ ราคา ดังนี้</p> <p>6.1 ตรวจสอบชื่อ – สกุล ของผู้เสนอราคาว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ</p> <p>6.2 ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในหน่วยงานหรือไม่</p> | |
| | <p>6.3 ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์สาธารณะที่มีผลการต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</p> <p>6.4 ประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวชิรป่าซาง เครือข่ายผู้ปกครอง ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>7. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้อำนวยการ สถานศึกษาทราบเป็นประจำทุกเดือน</p> | |
| <p>4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> | <p>ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ รับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานมีหน้าที่ ดังนี้</p> <p>1. รับเรื่องร้องเรียนที่มีการร้องเรียนโดยตรงกับหน่วยงานหรือส่งจดหมายถึงหน่วยงาน โดยตรงหรือได้รับจากช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน ได้แก่</p> | <p>ไม่พบว่ามีเรื่องร้องเรียน</p> |

| มาตรการ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผลการการ ดำเนินการ |
|-----------------------|---|---|
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เลขที่ 210 หมู่ 7 ต.นคนเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลพูน 51120 2. ทางเว็บไซต์ wp.ac.th 3. ทางเพจ Facebook “งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวชิรป่าซาง” 4. ทาง LINE “ผู้ปกครองนักเรียนว.ป” 5. ทาง LINE “ชมรมศิษย์เก่าโรงเรียนวชิรป่าซาง” 6. เบอร์โทรศัพท์ 053-555-372 7. กล้องรับความคิดเห็น โรงเรียนวชิรป่าซาง <p>2. กรณีเรื่องร้องเรียนที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานให้แจ้งกับผู้ร้องเรียน เพื่อให้ผู้ร้องเรียนไปดำเนินการร้องเรียนกับหน่วยงานหรือองค์กรที่รับผิดชอบ</p> <p>3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับ รายงานการร้องเรียน ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ได้รับเรื่องร้องเรียนมีหน้าที่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1 รายงานโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบภายใน 7 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงานการร้องเรียน 3.2 ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและ/หรือพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวโดยเร็ว แล้วรายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงภายใน 15 วันทำการ นับแต่ที่ได้รับรายงานการร้องเรียนตามข้อ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ขอขยายระยะเวลา การตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 15 วันทำการ | |
| 5. มาตรการการรับสินบน | <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด 2. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ทางราชการในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ แก่ตนเองหรือผู้อื่น 4. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 3. ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น | ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียนเรียกรับ รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือสินบน |

| มาตรการ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผลการการ ดำเนินการ |
|---|--|--|
| 6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด 2. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ยึดหลักความ คุ่มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น 3. ไม่นำทรัพย์สินของสถานศึกษาไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น 4. ไม่ใช้เวลาราชการในการแสวงหาประโยชน์ใดๆแก่ตนเองหรือผู้อื่น 5. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นของหน่วยงานหรือทางราชการ 6. ไม่นำข้อมูลความลับของสถานศึกษาไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น 7. ไม่รับงานพิเศษ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน | ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียนมีผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม |
| 7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ | <ol style="list-style-type: none"> 1. กำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม 2. กำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร เลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงานประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอ แนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ 3. รายงานผลการดำเนินงานทุกงานที่ปฏิบัติต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาและใช้ดุลยพินิจต่อไป | ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียนมีการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เหมาะสม |



การประชุมผู้ปกครอง (เผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน)



ประธานศิษย์เก่าฯ เข้าร่วมประชุมกับโรงเรียน (การมีส่วนร่วมจากชุมชน)



การประชุมเครือข่ายผู้ประกอบการ(เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น)

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนวชิรป่าซาง ดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรม เพื่อส่งเสริม คุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1. การดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ดังนี้

1.1 ดำเนินการตามมาตรการ โดยผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลัก
ของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

1.2 ดำเนินการตามมาตรการโดยจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ
ช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

2. การดำเนินการตามมาตรการการป้องกันทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ดังนี้

2.1 ดำเนินการตามมาตรการโดยจัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตของ
ผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อ
เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการของโรงเรียนวชิรป่าซาง อันจะก่อให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

2.2 ดำเนินการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน หลีกเลี่ยงการกระทำอันนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ
ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการตามมาตรการ โดย ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบาย No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566
- กิจกรรมที่ 2 ดำเนินงานกิจกรรมโดย ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง มอบนโยบาย No
Gift Policy และและอบรมบรรยายเรื่องการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างความ
ตระหนักรู้และปลุกจิตสำนึก การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งใน ก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง มี
คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน wp.ac.th
โดยผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่น

ได้รับทราบว่าได้คณะครู บุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซางทุกคน มีเจตนาที่ว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธ การรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

2.3 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในโรงเรียนวชิรป่าซาง เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กร ภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและ ศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป

3. ดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

3.1 ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และ กำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทาง การ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3.2 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

3.3 ดำเนินงานกิจกรรม จัดทำแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Do's & Don'ts) ของ ความคิดของบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทาง จริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด

3.4 ดำเนินงานกิจกรรม ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนว ทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร ของหน่วยงาน

3.5 ดำเนินงานกิจกรรม ให้บุคลากรในหน่วยงาน กล่าวปฏิญาณโรงเรียนสุจริต ในวันสำคัญเช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า สุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้าง

ความตระหนักรู้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนและรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตามมาตรการการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1.1 โรงเรียนวชิรป่าซางมีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

1.2 โรงเรียนวชิรป่าซางมีให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

1.3 โรงเรียนผ่านการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA online) ระดับ A

2. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม มาตรการการป้องกันทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

2.1 มีการจัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการของโรงเรียนวชิรป่าซาง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

2.2 มีการดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน หลีกเลี่ยงการกระทำอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- โรงเรียนวชิรป่าซาง มีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบาย No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566
- บุคลากรของหน่วยงาน มีความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกที่ดี ในเรื่องการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy
- มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน wp.ac.th โดยเน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่นได้รับทราบว่าได้คณะครู บุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง วิทยาเขตทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่

2.3 มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในโรงเรียนวชิรป่าซาง เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กร ภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป

3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม ดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

3.1 โรงเรียนวชิรป่าซาง มีคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของหน่วยงาน ในการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

3.2 มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

3.3 โรงเรียนวชิรป่าซาง มีแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don' ts) เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในหน่วยงาน

3.4 ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ของหน่วยงาน มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3.5 มีการดำเนินกิจกรรม ให้บุคลากรในหน่วยงาน กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ในวันสำคัญต่าง ๆ และก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนและรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต

ปัญหาและอุปสรรค

ภารกิจตามหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมีมาก จึงมีข้อจำกัดเกี่ยวกับเวลา และจำนวนของบุคลากรที่จะได้มาร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้อย่างพร้อมเพียงกันทุกคน

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานควรมีมาตรการ จัดกิจกรรม การประชุม หรือการอบรม เพื่อให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างต่อเนื่องและสามารถตรวจสอบได้ในทุกปีงบประมาณ



wp.ac.th
tel : 053555372

โรงเรียนวชิรป่าซาง สพมลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

