



## ประกาศโรงเรียนวชิรป่าซาง

### เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของโรงเรียนวชิรป่าซาง พ.ศ. 2567

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 วรรคสี่ หรือวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2562 ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ อาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณกำหนด ประกอบกับข้อ 12 ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐ อาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ มาปรับใช้ตามที่เหมาะสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ โรงเรียนวชิรป่าซาง จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงเรียนวชิรป่าซาง ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

1. ข้อกำหนดจรรยาบรรณโรงเรียนวชิรป่าซาง ให้ใช้บังคับกับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง โรงเรียนวชิรป่าซาง ตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์
2. ประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน
3. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง โรงเรียนวชิรป่าซาง ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของโรงเรียนวชิรป่าซาง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจรรยาบรรณโรงเรียนวชิรป่าซาง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้
  - 3.1 มีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
  - 3.2 ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
  - 3.3 มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)
  - 3.4 กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
  - 3.5 พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
  - 3.6 มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน
  - 3.7 ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลพินิจ
  - 3.8 คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น
  - 3.9 ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
  - 3.10 ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

3.11 ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

3.12 ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

3.13 ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

3.14 ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

3.15 เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

3.16 ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

3.17 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

3.18 ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ของโรงเรียนวชิรป่าซาง พึ่งปฏิบัติและดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

3.19 กรณีข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ของโรงเรียนวชิรป่าซาง ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมฉบับนี้ ให้โรงเรียนบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ของโรงเรียนวชิรป่าซาง ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมฉบับนี้ ให้โรงเรียนบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ โรงเรียนวชิรป่าซาง นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง