



รายงานผล
**การดำเนินการ
เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในสถานศึกษา**

ประจำปีงบประมาณ 2567



โรงเรียนนวมิรุทปาชา
สุภาพ สำนัคดี มีวินัย



โรงเรียนนวมิรุทปาชา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ในปีงบประมาณ 2567 โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้ดำเนินการตาม มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มาตรการเปิดเผยข้อมูล

1. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

ITA Online ประจำปี

- ▶ ปีงบประมาณ 2568
- ▶ ปีงบประมาณ 2567
- ▶ ปีงบประมาณ 2566

การเปิดเผยข้อมูล ITA

- ▶ 01-โครงสร้าง
- ▶ 02-ข้อมูลผู้บริหาร
- ▶ 03-อำนาจหน้าที่
- ▶ 04-ข้อมูลการติดต่อ
- ▶ 05-ข่าวประชาสัมพันธ์
- ▶ 06-Q&A
- ▶ 07-แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ▶ 08-แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- ▶ 09-รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ▶ 010-คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ▶ 011-คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับรับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- ▶ 012-ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ITA2567

โรงเรียนวชิรป่าซาง ยินดีต้อนรับสู่
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๙๑

เรื่อง *

ชื่อ-สกุล ผู้ร้อง *

ชื่อผู้ร้อง

เบอร์โทรศัพท์ *

อีเมล *

๓5x * จำนวนตัวอักษร

การขอ ร้องเรียนภายใน 4 ชั่วโมง

ส่งคำร้อง

มาตรการป้องกันการทุจริต

จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนวชิรป่าซาง

1.จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร



ประกาศโรงเรียนวชิรป่าซาง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนวชิรป่าซาง

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2565) นโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้านายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง ขอแสดงเจตจำนงสุจริต นโยบายการปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงานของโรงเรียนวชิรป่าซาง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของโรงเรียนวชิรป่าซาง ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส ซื่อสัตย์มีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน อย่างเท่าเทียมกัน

2. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรทุกคน ใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินอย่างเหมาะสม ประหยัด คุ่มค่า ถูกต้อง ตามระเบียบ มีการกำกับ ติดตามงบประมาณ การเบิก - จ่าย ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

3. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สั่งการ หรือ มอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งวางตัวเป็นกลาง และมีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจ หน้าที่ในราชการ ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรทุกคน ใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในทางราชการเท่านั้น โดยยึดตามระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ และไม่ให้นำบุคคลใดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

บุคลากรทุกคน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันสอดส่อง แก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลง และหมดไป

6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดและต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

บุคลากรทุกคน จัดทำข้อมูลที่ต้องการและเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อสาธารณชนภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวดารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมจัดทำช่องทาง การติดต่อสื่อสาร ให้ผู้มารับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

บุคลากรทุกคน พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย อำนวยความสะดวก และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการเข้าร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นที่ดีต่อผู้รับบริการ

9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

บุคลากรทุกคน จัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานไว้ในที่เปิดเผย หรือบนเว็บไซต์ ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อแสดงถึงการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

10. ด้านการป้องกันการทุจริต

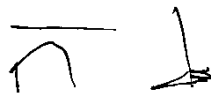
บุคลากรทุกคน ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานตามแนวทาง ของเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรเขตคุณธรรมน่าสู่เขตสุจริต

11. นโยบายไม่รับของขวัญ (no gift policy)

บุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคลากรในโรงเรียนวชิรป่าซาง ต้องรับทราบและปฏิบัติตามประกาศนี้ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

โดยโรงเรียนวชิรป่าซาง ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



ประกาศโรงเรียนวชิรป่าซาง

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2567

โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนวชิรป่าซาง เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

กิจกรรมที่ 2 การมอบนโยบายรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เมื่อวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2567 นายกิตติ ปานมี เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการและบุคลากรโรงเรียนชิรป่าซาง และได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567 ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของกระทรวงฯ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนนอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม



NO GIFT POLICY
โรงเรียนนวมิรป่าซาง
"งดให้ งดรับ"
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนนวมิรป่าซาง
ประกาศบับและงดให้ ของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อดำเนินงานความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

(นายกิตติ ปานมี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมิรป่าซาง





กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน wp.ac.th

นายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่นได้รับทราบว่าให้คณะครู บุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซางทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย



โรงเรียนวชิรป่าซาง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดลำพูน

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกช่วงโอกาส
เปลี่ยน "ของขวัญ" เป็น "คำอวยพร" น้อมรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน



NO GIFT POLICY

โรงเรียนวชิรป่าซาง

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนวชิรป่าซาง
ประกาศรับและงดให้ ของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อดำเนินงานความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

(นายกิตติ ปานมี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง



สวัสดีปีใหม่ 2568 โรงเรียนนวมิขิรป่าซาง


NO GIFT POLICY

เนื่องในโอกาสเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2568
ที่จะมาถึงนี้ โรงเรียนนวมิขิรป่าซาง
ขอส่งความสุขและความปรารถนาดี
มายังทุกท่าน ด้วยความเคารพ

และขออนุญาตรับความปรารถนาดี
ด้วยบัตรอวยพร หรือคำอวยพร
ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์
แทนการรับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดรวม
ประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่หน้าที่
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
ด้านความสุจริต โปร่งใส



นายกิตติ ปานมี
ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมิขิรป่าซาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน

3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต






แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



โรงเรียนนวมิขิรป่าซาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนนวมิขิรป่าซางได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนนวมิขิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือการวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนนวมิขิรป่าซาง

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

แต่งตั้งคณะกรรมการ การขับเคลื่อนจริยธรรมการประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และประชุมเพื่อจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมพร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียนวชิรป่าซาง

1. จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนวชิรป่าซาง และเป็นทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

โรงเรียนวชิรป่าซางได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ประกาศโรงเรียนวชิรป่าซาง

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของโรงเรียนวชิรป่าซาง พ.ศ. 2567

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 วรรคสี่ หรือวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ 12 ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐ อาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ โรงเรียนวชิรป่าซาง จึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงเรียนวชิรป่าซาง ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

1. ข้อกำหนดจริยธรรมโรงเรียนวชิรป่าซาง ให้ใช้บังคับกับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง โรงเรียนวชิรป่าซาง ตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์
2. ประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน
3. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง โรงเรียนวชิรป่าซาง ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของโรงเรียนวชิรป่าซาง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมโรงเรียนวชิรป่าซาง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

3.1 มีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

3.2 ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

3.3 มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

3.4 กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

3.5 พัฒนางานของตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

3.6 มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

3.7 ไม่นำความลับอันส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลพินิจ

3.8 คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง

และผู้อื่น

3.9 ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

3.10 ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่

กฎหมายกำหนด

3.11 ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

3.12 ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

3.13 ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

3.14 ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

3.15 เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

3.16 ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

3.17 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

3.18 ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ของโรงเรียนวชิรป่าซาง พึงปฏิบัติและดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

3.19 กรณีข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ของโรงเรียนวชิรป่าซาง ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจรรยาบรรณฉบับนี้ ให้โรงเรียนบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ของโรงเรียนวชิรป่าซาง ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจรรยาบรรณฉบับนี้ ให้โรงเรียนบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ โรงเรียนวชิรป่าซาง นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบการระบอบการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง



2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567 โรงเรียนวชิรป่าซาง จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณะครูบุคลากร สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีนายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เป็นประธานการประชุม และมีนายสุรพงษ์ จำก่าง เป็นวิทยากรในการอบรม เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ตลอดจนร่วมตอบข้อซักถามของผู้เข้าร่วมประชุมในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้คณะครูบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประเมิน ITA ณ ห้องสมุดวิทย์พัฒน์ โรงเรียนวชิรป่าซาง



3. ดำเนินการประชุมคณะครูบุคลากร โรงเรียนวชิรป่าซางประจำเดือน มิถุนายน 2567 รับทราบแนวทางการปฏิบัติ DOs & Don'ts

ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร มีคุณธรรมสุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



4. ถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ.2567



5. กล่าวปณิญาโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่
ทนต่อการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

- นายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมิยวชิรป่าซาง พร้อมคณะครูบุคลากร กล่าวคำปณิญาโรงเรียน
สุจริต



- วันที่ 23 มิถุนายน 2567 นายกิตติ ปานมี ผู้อำนวยการโรงเรียนนชิรปาซา นำคณะครู บุคลากร และนักเรียน โดยมีกิจกรรมร่วมกันกล่าวคำปฏิญาณตน และรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความร่วมมือ ร่วมใจกันทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ณ โรงเรียนนชิรปาซา



ตารางรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2567

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	1. สถานศึกษารับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล 1.1 ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ wp.ac.th และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น ทางเพจ Facebook “งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวชิรป่าซาง” สื่อสังคมออนไลน์ และปิดประกาศภายในหน่วยงาน ฯลฯ 1.2 กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน 2. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล 2.1 ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดูแลและติดตามผลการดำเนินงานและกำกับให้มีการรายงานผล โดยส่งข้อมูลให้บุคลากรผู้รับผิดชอบตามข้อ 1 ขึ้นเผยแพร่ทางเว็บไซต์ 2.2 ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยจัดทำสถิติการให้บริการและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุก 6 เดือน และรายงานต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบ	มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	1. ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่สาธารณชน เพื่อรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ 1.1 ทางเว็บไซต์โรงเรียน wp.ac.th 1.2 ทางเพจ Facebook “งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวชิรป่าซาง” 1.3 ทาง LINE “ผู้ปกครองนักเรียนว.ป” 1.4 ทาง LINE “ชมรมศิษย์เก่าโรงเรียนวชิรป่าซาง” 1.5 หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เลขที่ 210 หมู่ 7 ต.นคนเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน 51120	ไม่พบว่ามีกรร้องเรียนในช่องทางต่าง ๆ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
	1.6 เบอร์โทรศัพท์ 053-555-372 1.7 กล้องรับความคิดเห็น โรงเรียนวชิรป่าซาง 2. โรงเรียนจัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้ให้ความคิดเห็น คำแนะนำและข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน โดยการจัดประชุมครู เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ประจำเดือน	
	3. โรงเรียนจัดผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีโอกาสให้ความคิดเห็น คำแนะนำและ ข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน โดยโรงเรียนอนุญาตให้เครือข่าย ผู้ปกครอง และนักเรียนเก่าโรงเรียนวชิรป่าซาง ใช้สถานที่ในโรงเรียนเป็นที่ประชุม 4. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายให้จัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อที่โรงเรียนจะได้รับฟังข้อแสดงความคิดเห็น คำแนะนำ และ ข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน ได้แก่ 4.1 การประชุมครูและบุคลากร ลูกจ้าง ประจำเดือน 4.2 การประชุมเครือข่ายผู้ปกครองนักเรียนและครู 4.3 การประชุมของผู้ปกครองก่อนเปิดภาคเรียน 4.4 การประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการสถานศึกษา ชั้น พื้นฐาน โรงเรียนวชิรป่าซาง เครือข่ายผู้ปกครอง ครูและบุคลากร ลูกจ้าง 4.5 การประชุมของส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่โรงเรียนกำหนด	
3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน wp.ac.th ภายในระยะเวลา 30 วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 2. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมายระเบียบกำหนด	ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียน มีความสัมพันธ์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับคู่ค้าของโรงเรียน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
	3. กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 4. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ 5. ห้ามมิให้บุคคลภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน 6. เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอ ราคา ดังนี้ 6.1 ตรวจสอบชื่อ – สกุล ของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ 6.2 ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในหน่วยงานหรือไม่ 6.3 ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์สาธารณะที่มีผลการต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ 6.4 ประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนวชิรป่าซาง เครือข่ายผู้ปกครอง ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่เกี่ยวข้อง 7. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้อำนวยการ สถานศึกษาทราบเป็นประจำทุกเดือน	
4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ รับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานมีหน้าที่ดังนี้ 1. รับเรื่องร้องเรียนที่มีการร้องเรียนโดยตรงกับหน่วยงานหรือส่งจดหมายถึงหน่วยงาน โดยตรงหรือได้รับจากช่องทางต่างๆของหน่วยงาน ได้แก่ 1.1 หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เลขที่ 210 หมู่ 7 ต.นคนเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน 51120	ไม่พบว่ามีเรื่องร้องเรียน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
	1.2 ทางเว็บไซต์ wp.ac.th 1.3 ทางเพจ Facebook “งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนวชิรป่าซาง” 1.4 ทาง LINE “ผู้ปกครองนักเรียนว.ป” 1.5 ทาง LINE “ชมรมศิษย์เก่าโรงเรียนวชิรป่าซาง” 1.6 เบอร์โทรศัพท์ 053-555-372 1.7 กล้องรับความคิดเห็น โรงเรียนวชิรป่าซาง 2. กรณีเรื่องร้องเรียนที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานให้แจ้งกับผู้ร้องเรียน เพื่อให้ผู้ร้องเรียนไปดำเนินการร้องเรียนกับหน่วยงานหรือองค์กรที่รับผิดชอบ 3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับ รายงานการร้องเรียน ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ได้รับเรื่องร้องเรียนมีหน้าที่ ดังนี้ 3.1 รายงานโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบภายใน 7 วันทำการ นับตั้งแต่ที่ได้รับรายงานการร้องเรียน 3.2 ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและ/หรือพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวโดยเร็ว แล้วรายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงภายใน 15 วันทำการ นับแต่ที่ได้รับรายงานการร้องเรียนตามข้อ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ขอขยายระยะเวลา การตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 15 วันทำการ	
5. มาตรการการรับสินบน	1. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด 2. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางราชการในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ แก่ตนเองหรือผู้อื่น 3. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 4. ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ รับ หรือ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น	ไม่พบว่ามีบุคลากรภายในโรงเรียนเรียกรับ รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือสินบน
6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน	1. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	ไม่พบว่ามีบุคลากรภายในโรงเรียนมี

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
กับผลประโยชน์ส่วนรวม	2. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ยึดหลักความ คุ่มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น 3. ไม่นำทรัพย์สินของสถานศึกษาไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น 4. ไม่ใช้เวลาราชการในการแสวงหาประโยชน์ใดๆแก่ตนเองหรือผู้อื่น 5. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นของหน่วยงานหรือทางราชการ 6. ไม่นำข้อมูลความลับของสถานศึกษาไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น 7. ไม่รับงานพิเศษ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน	ผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	1. กำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสถานศึกษาให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม 2. กำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร เลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงานประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอ แนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ 3. รายงานผลการดำเนินงานทุกงานที่ปฏิบัติต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาและใช้ดุลยพินิจต่อไป	ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียนมีการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เหมาะสม



การประชุมผู้ปกครอง (เผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน)



ประธานศิษย์เก่าฯเข้าร่วมประชุมกับโรงเรียน (การมีส่วนร่วมจากชุมชน)



การประชุมเครือข่ายผู้ปกครอง(เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น)

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ 2567 โรงเรียนวชิรป่าซาง ดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรม เพื่อส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1. การดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

1.1 ดำเนินการตามมาตรการ โดยผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

1.2 ดำเนินการตามมาตรการโดยจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

2. การดำเนินการตามมาตรการการป้องกันทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

2.1 ดำเนินการตามมาตรการโดยจัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการของโรงเรียนวชิรป่าซาง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

2.2 ดำเนินการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน หลีกเลี่ยงการกระทำนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการตามมาตรการ โดย ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบาย No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567
- กิจกรรมที่ 2 ดำเนินงานกิจกรรมโดย ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง มอบนโยบาย No Gift Policy และและอบรมบรรยายเรื่องการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างความตระหนักรู้และปลุกจิตสำนึก การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน wp.ac.th โดยผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่น

ได้รับทราบเพื่อให้คณะครู บุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซางทุกคน มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธ การรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

2.3 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในโรงเรียนวชิรป่าซาง เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กร ภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและ ศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป

3. ดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้

3.1 ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และ กำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทาง การ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3.2 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

3.3 ดำเนินงานกิจกรรม จัดทำแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ของ ความคิดของบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทาง จริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ในสังกัด

3.4 ดำเนินงานกิจกรรม ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ แนว ทาง การ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร ของหน่วยงาน

3.5 ดำเนินงานกิจกรรม ใ้บุคลากรในหน่วยงาน กล่าวปฏิญาณโรงเรียนสุจริต ในวันสำคัญเช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า สุทิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้าง

ความตระหนักรู้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนและรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตามมาตรการการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1.1 โรงเรียนวชิรป่าซางมีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

1.2 โรงเรียนวชิรป่าซางมีให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยเผยแพร่ Website ของโรงเรียน

1.3 โรงเรียนผ่านการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA online) ระดับ A

2. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม มาตรการการป้องกันทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

2.1 มีการจัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการของโรงเรียนวชิรป่าซาง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

2.2 มีการดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน หลีกเลี่ยงการกระทำนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- โรงเรียนวชิรป่าซาง มีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบาย No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567
- บุคลากรของหน่วยงาน มีความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกที่ดี ในเรื่องการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy
- มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน wp.ac.th โดยเน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลอื่นได้รับทราบว่าให้คณะครู บุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง วิทยาคมทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่

2.3 มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในโรงเรียนวชิรป่าซาง เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กร ภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป

3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม ดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

3.1 โรงเรียนวชิรป่าซาง มีคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของหน่วยงาน ในการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

3.2. มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน สำหรับการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

3.3 โรงเรียนวชิรป่าซาง มีแนวปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don' ts) เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในหน่วยงาน

3.4. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร ของหน่วยงาน มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3.5. มีการดำเนินกิจกรรม ให้บุคลากรในหน่วยงาน กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ในวันสำคัญต่าง ๆ และก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนและรวมพลังต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการโรงเรียนสุจริต

ปัญหาและอุปสรรค

ภารกิจตามหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมีมาก จึงมีข้อจำกัดเกี่ยวกับเวลา และจำนวนของบุคลากรที่จะได้มาร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้อย่างพร้อมเพียงกันทุกคน

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานควรมีมาตรการ จัดกิจกรรม การประชุม หรือการอบรม เพื่อให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างต่อเนื่องและสามารถตรวจสอบได้ในทุกปีงบประมาณ



WP.AC.TH

Tel. 053-555-372