



โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

1. ชื่องาน/โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ชื่อกิจกรรม :
1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ
 2. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
 3. กิจกรรมศึกษาดูงาน
 4. กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป.
 5. กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้
 6. กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยฯ
 7. กิจกรรมอบรม ICT

ชื่อผู้รับผิดชอบ

1. นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ
2. นางสาววิมลพรรณ มหาวัน
3. นางสาวธารินทร์ จันทราทิตย์
4. นายชัชพล พักตร์ใส

งาน พัฒนาบุคลากรฯ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

1.1 สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ สมศ.

มาตรฐานที่ 2 ด้านการบริหารจัดการ

- 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1.2 สนองกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

1.3 สนองกลยุทธ์หลักของโรงเรียน

ข้อ 6 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการอย่างครูมืออาชีพ

ข้อ 8 พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นองค์กรคุณภาพแห่งความสุข สู่มาตรฐานสากล

ข้อ 9 สร้างภาคีเครือข่ายการพัฒนากิจการศึกษาศึกษาโดยใช้หลักบริหารจัดการแบบบูรณาการ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน

โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอก ห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอน จะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและ บุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอก สถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจ พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 3.1 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 3.3 เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ
- 4.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม

4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความสามารถในการ จัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม

5. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ภาคเรียนที่ 2/2567 (1 ต.ค. 2567 – 30 เม.ย. 2568)

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ	1 ต.ค. 2567 – 30 เม.ย. 2568	
2	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	1 ต.ค. 2567 – 30 เม.ย. 2568	
3	กิจกรรมศึกษาดูงาน	1 ต.ค. 2567 – 30 เม.ย. 2568	
4	กิจกรรมอบรม ICT	1 ต.ค. 2567 – 30 เม.ย. 2568	

ภาคเรียนที่ 2/2568 (1 พ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568)

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ	1 พ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568	
2	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	1 พ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568	
3	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยฯ	1 พ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568	
4	กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป.	1 พ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568	
5	กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้	1 พ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568	

6. งบประมาณ

ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 238,000 บาท (ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ งบประมาณ พ.ศ. 2567) รายละเอียดดังนี้ :

กิจกรรม	งบอุดหนุน	งบสนับสนุน	งบอื่น ๆ
กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ	100,000	-	-
กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	20,000	-	20,000
กิจกรรมศึกษาดูงาน	50,000	-	20,000
กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป.	-	-	10,000
กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้	6,000	-	-
กิจกรรมอบรม ICT	6,000		
กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยฯ	6,000		
รวมทั้งหมด	188,000	-	50,000

การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นครูมืออาชีพ 1.1 ไปราชการ ประชุม อบรม สัมมนา 1.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอกและเครือข่ายต่าง ๆ	100,000	-	100,000	-
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.1 แสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ เช่นวันคล้ายวันเกิด เยี่ยมไข้กรณีเจ็บป่วย	40,000	-	40,000	-

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
2.2 กิจกรรมปิดกล่องข้อก 2.3 กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ 2.4 กิจกรรม เลี้ยงรับ-ส่ง				
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมศึกษาดูงาน 3.1 ศึกษาดูงาน	70,000	-	70,000	-
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป. 4.1 กิจกรรมร้อยรักดวงใจสานสายใย ว.ป.	10,000	-	10,000	-
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ 6.1 กิจกรรมส่งเสริมการทำอาชีพเสริมเพื่อเพิ่ม รายได้	6,000	2,000	4,000	-
กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมอบรม ICT 6.1 กิจกรรมอบรม ICT	6,000	2,000	4,000	
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยฯ 7.1 กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม วินัยฯ	6,000	2,000	4,000	
รวมงบประมาณ	238,000	6,000	232,000	-

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

8. สถานที่ โรงเรียนวชิรป่าซาง

9. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

9.1 ปัจจัยความเสี่ยง

ครูและบุคลากรมีภาระงานมาก โรงเรียนมีกิจกรรมมาก ทำให้ครูและบุคลากรไม่เข้าร่วมทำกิจกรรม
อย่างเต็มที่

9.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

กำหนดแผนและปฏิทินการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ทำงานและกิจกรรมตามแผนและปฏิทินที่
กำหนดไว้

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
เป้าหมายเชิงปริมาณ คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิรป่า ซาง ร้อยละ 100 มีความสามารถในการ	ร้อยละ 100	- สอบถามความ คิดเห็น - การประชุม	- แบบสอบถาม - แบบบันทึก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
การจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม		- การประเมินความพึงพอใจ	-แบบประเมินความพึงพอใจ
เป้าหมายเชิงคุณภาพ คณะครูและบุคลากรโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	ระดับคุณภาพ ดี	- สอบถามความคิดเห็น - การสังเกต - การประชุม -การประเมินความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม - แบบบันทึก -แบบประเมินความพึงพอใจ

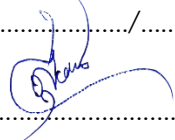
11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ข้าราชการครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

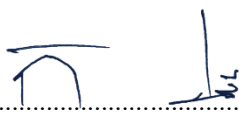
11.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการสร้างขวัญ กำลังใจและเชิดชูเกียรติ

11.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ)

...../...../.....
ลงชื่อ งานแผนงานโรงเรียนวชิรป่าซาง
(นายสุรพงษ์ จำก้าง)

...../...../.....
ลงชื่อ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล
(นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ)

...../...../.....
ลงชื่อ ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง
(นายกิตติ ปานมี)