



รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565



โรงเรียนวชิรป่าซาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของ

โรงเรียนวชิรป่าซาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวชิรป่าซาง อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน สพม.ลำปาง ลำพูน

ที่...../.....

วันที่ 18 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

ตามที่โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565 ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายโรงเรียนสุจริต และนำเสนอข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานออนไลน์ (ITA ONLINE) ในแต่ละปีงบประมาณ นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ 2565 แล้ว ทางผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ตัวชี้วัด O38 จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งแสดงข้อมูลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า แต่ละโครงการ/กิจกรรม

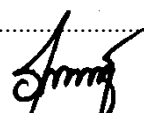
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ


(นายสุรพงษ์ จักก่าง)
ผู้จัดทำรายงาน

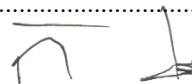
ความเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ


(นายธีรภัทร เทพคำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ



(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง

คำนำ

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอขอบคุณ ผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการดำเนินงาน และบุคลากร ในโรงเรียนวชิรป่าซางทุกท่าน ที่ให้คำปรึกษาและความร่วมมือดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	2
- เป้าประสงค์	2
- กลุ่มเป้าหมาย	2
- โครงการ / กิจกรรม	3
ส่วนที่ 2 วิธีการดำเนินงาน	
- วิธีดำเนินการ	8
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน	13
- ผลการดำเนิน โครงการ / กิจกรรม	13
- ผลการใช้งบประมาณ	18
ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	
- สรุปผลการดำเนินงาน	20
- ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	21
- ข้อเสนอแนะ	22
ภาคผนวก คำสั่งแต่งตั้งฯ	ค

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี กำหนดยุทธศาสตร์ด้านที่ 6. ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งโรงเรียนวชิรป่าซาง ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในระดับโรงเรียน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนวชิรป่าซาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายดังกล่าว และเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความ

ชื่อเสียงสุจริต โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต รวมถึงส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อส่งเสริมพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และให้หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

1. นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. หน่วยงานมีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารการศึกษา จำนวน 2 คน
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน จำนวน 35 คน
3. นักเรียน จำนวน 375 คน

ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๕
ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐
	๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐
	๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

โครงการ - กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

โครงการ โรงเรียนสุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ
		หน่วยนับ	จำนวน	
1. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนชิรป่าซาง ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี 1.1) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึกให้แก่ักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนชิรป่าซาง 1.2) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม 1.3) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติตน	ร้อยละ 90 ของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนชิรป่าซาง ได้เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการต่อต้านการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกสู่การพลเมืองที่ดี	ร้อยละ	90	2,000

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ
		หน่วยนับ	จำนวน	
และการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต 1.4) ปลุกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองที่ดี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 1.5) จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะสุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน 1.6) ยกย่องเชิดชูเกียรตินักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนในการประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์				
2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล 2.1) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2.2) พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.3) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2.4) ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและ	ร้อยละ 90 ของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง ได้รับการพัฒนา และมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	90	1,000

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ
		หน่วยนับ	จำนวน	
ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน 2.5) ประกาศการรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ				
3. กิจกรรม พัฒนา มาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน 3.1) ประชุมวิเคราะห์และกำหนดแนวทางพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 3.2) กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ 3.3) ประชุมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียน 3.4) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน 3.5) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) 3.6) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวชิรป่าซาง (ITA) (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85)	ร้อยละ	85	1,000

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ
		หน่วยนับ	จำนวน	
และความโปร่งใส 3.7) ดำเนินการกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียน 3.8) สรุปและจัดทำ รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ โรงเรียน				

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

โรงเรียนวชิรป่าซาง ต.นครเจดีย์ อ.ป่าซาง จ.ลำพูน

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน 2565 ถึง กันยายน 2565

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

โรงเรียนวชิรป่าซาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จัดสรรงบประมาณ
ประจำปี 2565 งบอุดหนุนรายหัว งบประมาณ 4,000 บาท

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้
ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการหาความผิด ไม่
เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. โรงเรียนวชิรป่าซาง มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมี
ระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
3. โรงเรียนวชิรป่าซาง มีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85

การติดตามประเมินผล

1. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนวชิรป่าซาง โดยผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนสุจริต

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวชิรป่าซางออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) บนเว็บไซต์ wp.ac.th

ส่วนที่ 2

วิธีการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กำหนดให้ดำเนินการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา โรงเรียนสุจริต ซึ่งมีกิจกรรม คือ

1. กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี
 2. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล
 3. กิจกรรมพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
- โรงเรียนวชิรป่าซาง จัดสรรงบประมาณประจำปี 2565 โครงการโรงเรียนสุจริต งบอุดหนุนรายหัว เพื่อดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวชิรป่าซาง

วิธีดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โรงเรียนสุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังนี้

1. กำหนดเป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ/งบประมาณ ของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการหาความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม 2. สร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี และค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “กิจกรรมหลักโรงเรียนสุจริต” 1. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี 1.1) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึก ให้แก่นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนวชิรป่าซาง	ร้อยละ 90 ของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนวชิรป่าซาง ได้เข้าร่วมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการต่อต้านการทุจริตและการปลูกจิตสำนึกสู่การพลเมืองที่ดี	2,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		1.2) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม 1.3) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต 1.4) ปลุกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองที่ดี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 1.5) จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะสุจริตให้เกิดกับนักเรียน 1.6) ยกย่องเชิดชูเกียรติ นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนในการประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์		
2. หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต 2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ของการบริหารจัดการหน่วยงาน	2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล 2.1) ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 90 ของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซางได้รับการพัฒนา และมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		2.2) พัฒนา ปรับปรุง และ จัดทำ มาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ ชอบ 2.3) ประกาศแสดงเจตจำนง สุจริต ในการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต 2.4) ประกาศนโยบาย เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานหน่วยงาน 2.5) ประกาศการรับและ ให้ของขวัญในเทศกาล ต่าง ๆ		
3. หน่วยงานมีระบบ การป้องกันการทุจริตเชิง รุกที่เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ และผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้ คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ 85	1. พัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการ ระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อ เชื่อมโยง กับแนวทางการ ยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศไทย 2. พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ	3. กิจกรรม พัฒนามาตรฐาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียน 3.1) ประชุมวิเคราะห์และ กำหนดแนวทางพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน 3.2) กำหนดและประชุม ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ 3.3) ประชุมเพื่อขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ใน โรงเรียน 3.4) ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนามาตรการป้องกัน	คะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ โรงเรียนวชิรป่าซาง (ITA) (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85)	1,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การทุจริตและการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน 3.5) ประชุมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมการ เปิดเผยข้อมูล (Open Data) 3.6) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ 3.7) ดำเนินการกิจกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียน 3.8) สรุปและจัดทำรายงาน การผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของโรงเรียน		

2. กำหนดระยะเวลา /ผู้รับผิดชอบ และผู้รับผิดชอบดำเนินการกิจกรรมตามกรอบระยะเวลา ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะ นักเรียน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในโรงเรียนนวมวิทย์ฯ ใน การต่อต้านการทุจริต และปลูก จิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี													ผู้อำนวยการ โรงเรียน และ หัวหน้าฝ่าย บริหารงานโรงเรียน 5 ฝ่าย
2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหาร จัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล													ผู้อำนวยการ โรงเรียน และ หัวหน้าฝ่าย บริหารงานโรงเรียน 5 ฝ่าย

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
	ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
3. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียน													ผู้อำนวยการ โรงเรียน และ หัวหน้าฝ่าย บริหารงานโรงเรียน 5 ฝ่าย

3. กำหนดและดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

- 3.1 ดำเนินการกำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนวชิรป่าซาง
- 3.2 รายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนวชิรป่าซาง ด้วยวิธีการออนไลน์ บนเว็บไซต์โรงเรียน และส่ง link เพื่อตรวจสอบที่ อีเมลของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
- 3.3 ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวชิรป่าซาง
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวชิรป่าซาง ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม /ประโยชน์ที่ได้รับ

โรงเรียนวชิรป่าซาง ดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยดำเนินการกิจกรรม คือ 1) กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี 2) กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล 3) กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน มีผลการดำเนินการ ดังนี้

ก. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1.1 กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี

โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาสมรรถนะนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี โดยได้อบรมคณะครู ประจำชั้นเป็นแกนนำในการพัฒนาสู่นักเรียนในชั้นเรียนของตนเองต่อไป ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 6-7 เมษายน 2566 ณ ห้องสมุดวิทยพัฒน์ โรงเรียนวชิรป่าซาง





โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาสมรรถนะนักเรียนโดยมีการบูรณาการเข้ากับโครงการโรงเรียนคุณธรรมปีงบประมาณ 2565 (มี.ค.2565 - เม.ย.2565)

ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้ มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ กำหนด ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา เพื่อสร้างความเป็นพลเมือง โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ กำหนดจุดเน้นและแนวทางการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนไปสู่การปฏิบัติในระดับสถานศึกษา และระดับห้องเรียน และจากการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรมและสร้างสำนึก ความเป็นไทยเพื่อพัฒนาเด็กไทยอย่างยั่งยืนตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๓ เพื่อเปิดพื้นที่ให้เด็กและเยาวชนไทยได้ เรียนรู้ เข้าใจ และเข้าถึงความเป็นชาติที่แท้จริง โดยมุ่งให้ความสำคัญต่อการจัดกิจกรรมที่เน้นภารกิจ ประชาธิปไตย (Democracy) คือ มีความตระหนัก เห็นความสำคัญ ศรัทธา และเชื่อมั่นการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งรังเกียจการทุจริตและต่อต้านการซื้อสิทธิ์ขายเสียง ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความเป็นไทย (Decency) คือ มีคุณธรรม จริยธรรม ความดีงาม รู้รับผิดชอบชั่วดี มีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทยยึดถือปฏิบัติอยู่ในวิถีชีวิต เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการปฏิรูป การศึกษาทศวรรษที่สองได้ส่งผลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ตามโครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานโรงเรียน วชิรป่าซาง จึงส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและสร้างสำนึกความเป็นไทยให้เด็กและเยาวชนไทยได้เรียนรู้เข้าใจ และเข้าถึงความเป็นชาติที่แท้จริง ส่งเสริมจัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู และมีความสำนึก ในความเป็นไทย

วิธีดำเนินงาน

1. จัดกิจกรรมค่ายคุณธรรมนักเรียนชั้น ม.1 และ ม.4
2. จัดทำโครงการคุณธรรม
3. จัดกิจกรรมวันสำคัญ
 - วันสำคัญ กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทร เทพยวรางกูร (ร.10)
 - กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ
 - กิจกรรมวันเยาวชนแห่งชาติ

- กิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (ร.9)

โรงเรียนดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักเรียนทุกคนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 นักเรียนมีจิตสำนึกที่ดีในการเข้าร่วมงานวันสำคัญต่างๆ และกิจกรรมที่โรงเรียนได้จัดขึ้นและเพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมในสถานศึกษาให้ปรากฏออกมาอย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

1. นักเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้น พื้นฐาน พุทธศักราช 2551
2. นักเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีจิตสำนึกที่ดีในการเข้าร่วมงานวันสำคัญต่าง ๆ และกิจกรรมที่โรงเรียนได้ จัดขึ้น
3. นักเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาได้รับการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมในสถานศึกษาให้ปรากฏออกมาอย่าง เป็นรูปธรรม

ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข

1. งบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ
2. ระยะเวลาในการทำกิจกรรมคลาดเคลื่อนไปจากที่กำหนดในโครงการเนื่องจากมีกิจกรรมอื่นมา

แทรก

ข. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

(1) นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(2) นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวชิรป่าซาง สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

(3) นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการปฏิบัติราชการที่ดีให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล

ก. ผลการดำเนินการกิจกรรม

โรงเรียนวชิรป่าซาง ได้ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านป้องกันการทุจริต ในโรงเรียน โดย

(1) บูรณาการจัดอบรมพัฒนา ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “กิจกรรมโรงเรียนสุจริต” โดยท่านผู้อำนวยการโรงเรียน ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมอบนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงเรียน ให้แก่ นักเรียน ครูและบุคลากรในโรงเรียน เพื่อการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี คุณธรรม โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(2) พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดกิจกรรม ระดมความคิดในการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

(3) จัดทำป้ายเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต รณรงค์ร่วมการต่อต้านการทุจริต และจัดกิจกรรม บุคลากรในโรงเรียน ร่วมกันรณรงค์การงดรับ และการให้ของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตาม นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยประกาศการงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)



ข. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

- (1) โรงเรียนวชิรป่าซาง มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- (2) โรงเรียนวชิรป่าซาง มีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

3. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน

ก. ผลการดำเนินการกิจกรรม

โรงเรียนวชิรป่าซาง ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน โดย

(1) กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระดับและกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การประเมิน ITA แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และ จัดประชุมคณะกรรมการดังกล่าว

(2) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ให้แก่คณะครูและบุคลากร ผู้ปกครองนักเรียน ตัวแทนชมรมศิษย์โรงเรียนวชิรป่าซาง

(3) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)





ข. ผลประโยชน์ที่ได้รับ

โรงเรียนวชิรป่าซาง มีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

โรงเรียนวชิรป่าซาง ใช้งบประมาณดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา "ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวชิรป่าซาง ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวนทั้งสิ้น 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน) ซึ่งใช้งบประมาณจัดสรรจากแผนงานโครงการโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ 2565 เงินอุดหนุนรายหัวนักเรียน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
1. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี 1.1) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึก ให้แก่นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง 1.2) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	2,000

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
1.3) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต 1.4) ปลุกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองที่ดี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 1.5) จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะสุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน 1.6) ยกย่องเชิดชูเกียรตินักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนในการประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์	
2. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล 2.1) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2.2) พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.3) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 2.4) ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน 2.5) ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร กับ ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา 2.6) ประกาศการรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ	1,000
3. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน 3.1) ประชุมวิเคราะห์และ กำหนดแนวทางพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 3.2) กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ 3.3) ประชุมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียน 3.4) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน 3.5) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) 3.6) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ 3.7) ดำเนินการกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน 3.8) สรุปและจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน	1,000

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

1. สรุปผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวชิรป่าซาง ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

1.1 สรุปผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยดำเนินการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “กิจกรรมโรงเรียนสุจริต” โดยจัดทำกิจกรรมย่อย ดังนี้

ก. กิจกรรม เสริมสร้างสมรรถนะนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน วชิรป่าซาง ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองดี

1.1) อบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตและปลูกจิตสำนึก ให้แก่นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวชิรป่าซาง

1.2) ให้ความรู้และปรับฐานความคิดนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

1.3) เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

1.4) ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นพลเมืองที่ดี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

1.5) จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะสุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน

1.6) ยกย่องเชิดชูเกียรตินักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนในการประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์

ข. กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาล

2.1) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2.2) พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.3) ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

2.4) ประกาศนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน

2.5) ประกาศการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ

ค. กิจกรรม พัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน

3.1) ประชุมวิเคราะห์และ กำหนดแนวทางพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงาน

- 3.2) กำหนดและประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
- 3.3) ประชุมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียน
- 3.4) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
- 3.5) ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
- 3.6) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
- 3.7) ดำเนินการกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
- 3.8) สรุปและจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน

1.2 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวชิรป่าซาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ใช้งบประมาณในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 4,000บาท (สี่พันบาทถ้วน) (แหล่งงบประมาณ : โรงเรียนวชิรป่าซาง ตามแผนงานโครงการปีงบประมาณ 2565 งบอุดหนุนรายหัวนักเรียนค่าจัดกิจกรรม)

1.3. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

- 1) นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ละอายต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- 2) นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวชิรป่าซาง สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต
- 3) นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวชิรป่าซาง มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในการปฏิบัติราชการที่ดีให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) โรงเรียนวชิรป่าซาง มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- 5) โรงเรียนวชิรป่าซาง มีระบบการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 6) โรงเรียนวชิรป่าซาง มีระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวชิรป่าซางา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีข้อจำกัดเกี่ยวกับ วันเวลา สถานที่ ไม่สามารถจัดกิจกรรม รวมกลุ่มอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังและสร้างจิตส านึกและค่านิยมการต่อต้านและไม ทนต่อการทุจริต ได้อย่างเต็มรูปแบบ เนื่องจาก

1. บุคลากรในโรงเรียนมีภารกิจการสอนมาก และต่อเนื่อง ไม่มีเวลาพร้อมกันในการเข้าร่วมกิจกรรม

2. มีกิจกรรมอื่นมาแทรกในการจัดกิจกรรมอบรม

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดหาสื่อสร้างสรรค์ต่างๆ มากขึ้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ
ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อ
การทุจริต
2. ดำเนินการกิจกรรมที่เน้นในเรื่องการปลุกฝังและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อ
การทุจริตให้แก่บุคลากร อย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก



คำสั่ง โรงเรียนวชิรป่าซาง
ที่ 122/2564
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช.สพฐ.น้อย

ด้วยโรงเรียนวชิรป่าซาง ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ให้เข้าร่วมเป็นโรงเรียนเครือข่าย โรงเรียนสุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต)

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน เป็นไปตามแนวดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน (ป.ป.ช.สพฐ.น้อย) ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1. นางสาวอังคณา แซ่ว่าง | ประธานกรรมการ |
| 2 นางสาวพิจิตตรา ญาณพันธ์ | กรรมการ |
| 3. นางสาวปิยะดา แซ่ห่าง | กรรมการ |
| 4. นายนาควัตน์ เจริญทรัพย์ | กรรมการและเลขานุการ |

มีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้

1) กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการส่งเสริมป้องกันและพัฒนาตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต 2) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต 3) สอดส่องดูแลพฤติกรรมของนักเรียนที่ไม่พึงประสงค์ตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต 4) เป็นผู้นำในการสร้างเครือข่ายคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตต่อโรงเรียนและชุมชน 5) ประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างนักเรียน โรงเรียน ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 6) สรรหา/คัดสรร ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามลักษณะของโรงเรียนสุจริต 7) ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโรงเรียนสุจริตในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 8) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานต่อโรงเรียน 9) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน (ป.ป.ช.สพฐ.น้อย) โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ 25 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564

A handwritten signature in dark ink, consisting of a horizontal line followed by a curved line and a vertical line.

(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง



ประกาศโรงเรียนวชิรป่าซาง

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน

ด้วยโรงเรียนวชิรป่าซาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 35 ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ให้เข้าร่วมเป็นโรงเรียนเครือข่ายโรงเรียนสุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต)

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน เป็นไปตามแนวดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน (ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน) ดังนี้

1. นายวิเชียร โปร่งจิตต์	ประธานกรรมการ
2. นายขยัน พงศ์ดา	กรรมการ
3. พระครูวิรุฬหสุตการ	กรรมการ
4. พระครูสังฆรักษ์ดิณณภาพ เขมาภิระโต	กรรมการ
5. นายประสิทธิ์ มณีวรรณ	กรรมการ
6. นายสมพล แป้นน้อย	กรรมการ
7. นางกมลนิชา อุตสม	กรรมการ
8. นางอำพร นันทะชัย	กรรมการ
9. นางกมลวรรณ กาวิชัย	กรรมการ
10. นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ	กรรมการ
11. นายธีรภัทร์ เทพคำ	กรรมการ
12. นางกานดา เชื้อนเพชร	กรรมการ
13. นายกิตติ ปานมี	กรรมการและเลขานุการ

มีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้

1) กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการส่งเสริมป้องกันและพัฒนาตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต 2) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต 3) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์โครงการโรงเรียนสุจริต 4) สร้างเสริมทัศนคติ ค่านิยมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต 5) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริตแบบมีส่วนร่วมของชุมชน 6) สร้างเครือข่ายชุมชนในการขับเคลื่อนโรงเรียน

สุจริต 7) ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต 8) ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต 9) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อ ป.ป.ช.สพฐ.จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับโรงเรียนในชุมชน (ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน) โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ 25 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564

(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนวิธิ์ป่าซาง



คำสั่งโรงเรียนวชิรป่าซาง

ที่ 123/2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
“โรงเรียนสุจริต” ระดับสถานศึกษา

เพื่อให้การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” เป็นไปตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ขับเคลื่อนสู่โรงเรียนตลอดจนการบริหารจัดการ การนิเทศกำกับติดตามโรงเรียนสุจริตให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการป้องกันการทุจริต สามารถเผยแพร่ผลงานสู่สาธารณชน และขยายผลให้กับเครือข่ายโรงเรียนสุจริตของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ระดับสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| 1. นายกิตติ ปานมี | ประธานกรรมการ |
| 2. นายธีรภัทร์ เทพคำ | รองประธานกรรมการ |
| 3. นางอำพร นันทะชัย | กรรมการ |
| 4. นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ | กรรมการ |
| 5. นายสุรพงษ์ จำก้าง | กรรมการ |
| 6. นายสมชาย เกิดฤทธิ์ | กรรมการ |
| 7. นายคงวิทย์ เชื้อนควบ | กรรมการ |
| 8. นายณัฐพงษ์ กันหาตง | กรรมการ |
| 9. นายปฐวี แสงยาสมุทร | กรรมการ |
| 10. นางกานดา เชื้อนเพชร | กรรมการ |
| 11. นางสาวชุตินา เจริญผล | กรรมการ |
| 12. นายณัฐเศรษฐ วัจนเศรษฐกุล | กรรมการ |
| 13. นางสาวสกาเตือน งามพิงค์ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีบทบาท/มีหน้าที่ ดังนี้

- วางแผนพัฒนาโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ระยะสั้นระยะยาว
- ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ให้เป็นไปตามแผน/นโยบาย/ยุทธศาสตร์ของโครงการ
- ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา วิจัยนวัตกรรมการเรียนการสอน และจัดกิจกรรมส่งเสริมการ

เรียนการสอน

4. นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานโครงการ “โรงเรียนสุจริต”
5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 35 เป็นรายไตรมาสและสรุปผลประจำปี
6. อื่น ๆ ที่เห็นสมควร และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการ “โรงเรียนสุจริต”

สั่ง ณ วันที่ 25 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564



(นายกิตติ ปานมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง



คำสั่งโรงเรียนวชิรป่าซาง
ที่ 093 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนสุจริต
“การประเมิน ITA Online ของโรงเรียนสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2565

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสํานักงาน สํานักงาน คํานึงการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย
โรงเรียนสุจริตในสังกัด เพื่อพัฒนาโรงเรียนในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ “โรงเรียนสุจริต” ให้สามารถคํานึงตาม
ปฏิกิริยาของโรงเรียนสุจริต เป็นไปตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ขับเคลื่อนสู่โรงเรียน ตลอดจน
การบริหารจัดการ การนิเทศกํากับ ติดตาม โรงเรียนสุจริตให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการป้องกันการทุจริต
สามารถเผยแพร่ผลงานสู่สาธารณชน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การนํานโยบายสู่การพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม โรงเรียนวชิรป่าซาง สังกัดสํานักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสํานักงาน สํานักงาน จึงอาศัยอํานาจตามมาตรา 39(1) พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2547 กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและมาตรา 27(1) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. คณะกรรมการอํานวยการ ประกอบด้วย

1.1 นายกิตติ ปานมี	ผู้อํานวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
1.2 นายธีรภัทร์ เทพคำ	รองผู้อํานวยการโรงเรียน	กรรมการ
1.3 นางอำพร นันทะชัย	ครูอํานวยการพิเศษ	กรรมการ
1.4 นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ	ครูอํานวยการพิเศษ	กรรมการ
1.5 นางสาวชุติมา เจริญผล	ครูอํานวยการ	กรรมการ
1.6 นายศรวิทย์ เชื้อนศวน	ครูอํานวยการพิเศษ	กรรมการ
1.7 นายสุรพงษ์ จำกําง	ครูอํานวยการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
1.8 นางสาววิชนก มะกอกคำ	ธุรการพัสดุ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คํานึงการ ให้ข้อเสนอแนะ แก้ไขปัญหาในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ

ให้การสนับสนุนทรัพยากร บุคลากร อํานวยความสะดวกให้กับคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ และติดตามผลการ
ดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

2.1 นายกิตติ ปานมี	ผู้อํานวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
2.2 นายธีรภัทร์ เทพคำ	รองผู้อํานวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
2.3 นางอำพร นันทะชัย	ครูอํานวยการพิเศษ	กรรมการ
2.4 นางเสไลย์ กิตติวรรณ	ครูอํานวยการพิเศษ	กรรมการ
2.5 นางกมลวรรณ กาวิชัย	ครูอํานวยการพิเศษ	กรรมการ
2.6 นางสาววิไลย์ สุวิระวงศ์	ครูอํานวยการพิเศษ	กรรมการ
2.7 นายสมชาย เกตุฤทธิ์	ครูอํานวยการ	กรรมการ

2.8 นายชินนทร์ ทองสมบูรณ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.9 นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.10 นายเกรียงศักดิ์ จันทร์วงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.11 นายคงวิทย์ เชื้อนควบ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.12 นายสุรพงษ์ จำกำ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.13 นางภัทริยา กันหาตง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.14 นางกานดา เชื้อนเพชร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.15 นายเฉลิมชนม์ คู่สอน	ครูชำนาญการ	กรรมการ
2.16 นายณัฐพงษ์ กันหาตง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.17 นางรุจิรา ชัยวัง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.18 นายอนุพันธ์ ปัญญาอ้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
2.19 นายปฐวี แสงยาสมุทร	ครู คศ.1	กรรมการ
2.30 นางสาวสุติมา เจริญผล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
2.31 นางสาววิมลพรรณ มหาวัน	ครู คศ.1	กรรมการ
2.32 นายณัฐเศรษฐ วัฒนเศรษฐกุล	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
2.33 นางสาวจุฬามาศ นารีนคำ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
2.34 ว่าที่ร้อยตรีไกรสร แปะใจ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
2.35 นายไชโย อัมหมั่นยอง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
2.36 นางสาวธารินทร์ จันทร์พิสัย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
2.37 นางสาวรัชก มะกอกคำ	ธุรการพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ วางแผน และดำเนินงานของโครงการโรงเรียนสู่ชีวิตให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

3. คณะกรรมการฝ่ายรวบรวมเอกสาร ประกอบด้วย

ดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

คำอธิบาย เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในสถานศึกษา ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานศึกษา

แหล่งข้อมูล เว็บไซต์สถานศึกษา

ประเด็นสำรวจ ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย (33 ข้อมูล) ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
O1	โครงสร้างสถานศึกษา	โครงสร้างสถานศึกษา จะต้องมียุทธศาสตร์การแบ่งส่วนราชการภายในของสถานศึกษา	นายสุรพงษ์ จำก้าง
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษา จะต้องมียุทธศาสตร์ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่งของผู้บริหารสถานศึกษา	นางสาวธารินทร์ จันทราพิศย์
O3	อำนาจหน้าที่	อำนาจหน้าที่ จะต้องมียุทธศาสตร์เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ ของสถานศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด เช่น พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ
O4	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา จะต้องมียุทธศาสตร์เกี่ยวกับแผนพัฒนาสถานศึกษา มากกว่า 1 ปี พร้อมรายละเอียด	นายสุรพงษ์ จำก้าง
O5	ข้อมูลการติดต่อ	ข้อมูลการติดต่อสถานศึกษา อย่างน้อย 4 ช่องทาง เช่น ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ (e-mail) แผนที่ตั้งของสถานศึกษา Application Line เป็นต้น	ว่าที่ร.ต.ไกรสร แสงใจ
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องมียุทธศาสตร์กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบัญญัติ ประกาศ ระเบียบ หรือมติ คณะรัฐมนตรี เช่น - พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พรบ.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พรบ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 - ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการบริหารจัดการ และขอบเขตการปฏิบัติ	นางสาววิมลพรรณ มหาวิน

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
		หน้าที่ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2546 (ออกตาม มาตรา 35 พรบ.ระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ) - กฎกระทรวงกำหนดจรรยาบรรณการคุนสมปฏิบัติ หลักเกณฑ์วิธีการสรรหากรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2546 - พรบ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2545	
ข่าวประชาสัมพันธ์			
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข่าวประชาสัมพันธ์ จะต้องมียข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานศึกษา โดยจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางสาวจุฑามาศ นารีนคำ
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
O8	Q&A	Q&A จะต้องมียช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถสอบถามข้อมูลหรือข้อกังวลสงสัย และสถานศึกษาสามารถตอบข้อสอบถามหรือสื่อสารได้ตอบกันได้ โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา	นายเกรียงศักดิ์ จันทรวงศ์
O9	Social Network	Social Network จะต้องมียช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่ เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook Twitter Instagram Line เป็นต้น โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา	ว่าที่ร.ต.ไกรสร แ่งใจ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
แผนดำเนินงาน			
O10	แผนปฏิบัติการประจำปี	แผนปฏิบัติการประจำปี จะต้องมียข้อมูลแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถานศึกษาพร้อม รายละเอียด	นายสุรพงษ์ จำกำ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
○11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รายงานภาคเรียน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน เมื่อสิ้นภาคเรียน จะต้องมียุทธศาสตร์แสดงว่าสถานศึกษามีการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถานศึกษา	นายสุรพงษ์ จำก้าง
○12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	นายสุรพงษ์ จำก้าง
การปฏิบัติงาน			
○13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานจะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายและงานสนับสนุนอื่นของแต่ละบุคคลหรือรายละเอียดของภารกิจงาน	นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ
การให้บริการ			
○14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการจะต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือ หรือมาตรฐานการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานศึกษา ที่ผู้มารับบริการจะต้องรับทราบ ซึ่งประกอบด้วย ประสิทธิภาพ ให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิ การให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ และ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการ (ตาม พรบ.อำนวยความสะดวก)	นายณัฐเศรษฐ วัฒนเศรษฐกุล
○15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ต้องมีข้อมูลสถิติการให้บริการ ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานศึกษา และเป็นข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นายปฐวี แสงยาสมุทร
○16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ต้องมีข้อมูลสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจ	นางสาววิมลพรรณ มหาวิน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
		หน้าที่หรือภารกิจของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 25564	
๐17	E-Service	E-Service ต้องมีช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถขอรับ บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ สถานศึกษา โดยต้องเป็นช่องทางผ่านทาง เว็บไซต์ของ สถานศึกษา เช่น Smart School, My office, AMSS++, Smart Area, Smart Office หรือโปรแกรมอื่น ๆ ที่โรงเรียน สร้างขึ้น เพื่อให้บริการ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ว่าที่ร.ต.ไกรสร แ่งใจ

หมายเหตุ : *การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานศึกษา My office หมายถึง ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ การรับ หนังสือ การลงทะเบียนรับหนังสือจากภายนอก การนำส่งเอกสาร ระบบบันทึกข้อความ การออกเลขที่คำสั่ง ระบบบันทึกไปราชการ ระบบหนังสือราชการภายใน การรับ – ส่งหนังสือเวียนภายใน และการใช้งานระบบวิน ลา AMSS++ (Area Management Support System) หมายถึง โปรแกรมสนับสนุนการบริหารจัดการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำหรับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้สารสนเทศในการบริหารงานในเขต พื้นที่ 4 ด้าน คือ ด้านบริหารงานทั่วไป ด้านนโยบายและแผน ด้านงบประมาณ และด้านวิชาการ Smart Area หมายถึง โปรแกรมระบบรับส่งหนังสือราชการอิเล็กทรอนิกส์ ที่ใช้แทนระบบ e-Office เดิม Smart Office หมายถึง ระบบสำนักงานอัจฉริยะ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาประยุกต์ใช้ ในสำนักงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถทำงานได้ทุกที่ ทุกเวลา

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 พร้อมรายละเอียด	นางกัณธิยา กันทาตง นางสาวลิลย์ สุริยะวงศ์
๐19	รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ ราย ภาคเรียน	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ 6 เดือน จะต้องมียุทธศาสตร์ การกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	นางกัณธิยา กันทาตง

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
		ของสถานศึกษาตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 ของสถานศึกษาเป็นรอบ 6 เดือน	
Q20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ต้องมีข้อมูล สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	นางภัทริยา กันทาตง
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
Q21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ จะต้อง มี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่ สถานศึกษา จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และจะต้อง เป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางรุจิรา ชัยวัง
Q22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ จะต้อง มีประกาศตามที่ สถานศึกษาดำเนินการตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น และ จะต้องเป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางสาววิชนก มะกอกคำ
Q23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน จะต้อง มีข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามแบบ สขร.1 และ จะต้อง เป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางรุจิรา ชัยวัง
Q24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี จะต้อง มีข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมาอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย 1) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 2) ปัญหาและอุปสรรคของการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางสาววิชนก มะกอกคำ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
		จัดหาพัสดุ 3) ข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
Q25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา จะต้องเป็นนโยบายหรือทิศทางการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของ สถานศึกษาและ ทิศทางการปฏิรูปประเทศ หมายเหตุ : ภารกิจของสถานศึกษา หมายถึง บทบาทหน้าที่ของสถานศึกษาตามเจตนารมณ์ของ พรบ. การศึกษาชาติ	นางกมลทิพย์ สายสุวรรณ
Q26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา จะต้องมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา เช่น การวางแผนอัตราจ้าง การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและ วิชาการของบุคลากรในสถานศึกษา เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ พรบ.ที่เกี่ยวข้อง	นางสาวธารินทร์ จันทราพิสัย
Q27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา จะต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และพรบ.ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก	นายธีรภัทร์ เทพคำ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
		บุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ และการสร้าง ขวัญกำลังใจ	
Q28	รายงานผลการบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	รายงานผลการบริหารและพัฒนาครูและ บุคลากรในสถานศึกษาประจำปี จะต้องมีการ ประเมินผลการบริหารและพัฒนาครู และบุคลากรในสถานศึกษาประจำปีและ จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีของสถานศึกษาในงบประมาณ พ.ศ. 2564	นายธีรภัทร์ เทพคำ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
Q29	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	นโยบายการบริหารงานบุคคลใน สถานศึกษา จะต้องมียุทธศาสตร์หรือทิศ ทางการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ที่ มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อน ภารกิจของ สถานศึกษาและทิศทางการ ปฏิรูปประเทศ หมายเหตุ : ภารกิจของ สถานศึกษา หมายถึง บทบาทหน้าที่ของ สถานศึกษาตามเจตนารมณ์ของ พรบ. การศึกษาชาติ	นายชินันท์ หลงสมบูรณ์
Q30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จะต้องมีช่องทางที่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรใน สถานศึกษา โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่าน ทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา	นายธีรภัทร์ เทพคำ
Q31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตประจำปี	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์หรือทิศ ทางการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ที่ มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อน ภารกิจของ สถานศึกษาและทิศทางการ ปฏิรูปประเทศ หมายเหตุ : ภารกิจของ สถานศึกษา หมายถึง บทบาทหน้าที่ของ สถานศึกษาตามเจตนารมณ์ของ พรบ. การศึกษาชาติ	นายอนุพันธ์ ปัญญาอุทัย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
		ร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น จะต้องมีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา	นายเจียมชนม์ ตูสอน
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมจะต้องมีการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษา เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมติดตามประเมินผลร่วมแสดงความคิดเห็น เป็นต้น และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ปัจจุบัน	นายเจียมชนม์ ตูสอน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คำอธิบาย เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเปิดรับการดำเนินการต่าง ๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจางงทุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานศึกษาที่จะป้องกันการทุจริต ในสถานศึกษาให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

แหล่งข้อมูล เว็บไซต์สถานศึกษา

ประเด็นสำรวจ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย (15 ข้อมูล) ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
เจตจางงทุจริตของผู้บริหาร			
034	เจตจางงทุจริตของผู้บริหาร	เจตจางงทุจริตของผู้บริหาร จะต้องมีการแสดงเจตนาจริง หรือความตั้งใจของผู้บริหารสถานศึกษาสูงสุดคนปัจจุบัน ที่จะ	นายกิตติ ปานมี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติหน้าที่และบริหารสถานศึกษาอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดทำอย่างน้อย 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร จะต้องมีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษาสูงสุด คนปัจจุบัน ในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาสถานศึกษา	นายธีรภัทร์ เพพคำ
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสถานศึกษา และจะต้องเป็นการดำเนินงานภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางสาวสุติมา เจริญผล
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต จะต้องมีการดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของ การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสถานศึกษา และจะต้องเป็นการดำเนินงานภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นางกานดา เชื้อนเพชร
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จะต้องมีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ บุคลากรในสถานศึกษามีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต และจะต้องเป็นข้อมูลภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	นายณัฐพงษ์ กันทาตง
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถานศึกษา พร้อมรายละเอียด	นางอำพร นันทะชัย
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายงานภาคเรียน	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รายงานภาคเรียน จะต้องมียุทธศาสตร์ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา รายงานภาคเรียน และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	นายสมชาย เกิดฤทธิ์
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	นางอำพร นันทะชัย นายไชโย ชัมภณินัยอง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์แต่ละตัว ยกตัวอย่างเช่นประเด็น ที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของ หน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น 3. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง การ	นางเลไลย์ กิตติวรรณ นางภรณ์วรรณ กาวิชัย นางลารัลย์ สุริยวงค์

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	รายชื่อผู้รับผิดชอบ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
		กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนด แนวทางการกำกับติดตาม ให้ไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลเป็นต้น	
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2. มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานใน ข้อ 042 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 3. เป็นการดำเนินการในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2565	นายกวิทย์ เชื้อนครวน นายไชโย อัมพวันยอง

มีหน้าที่ จัดเตรียม จัดหา จัดหาเอกสาร หลักฐาน ร่องรอยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นคำถามที่รับผิดชอบ และจัดส่งเอกสารหลักฐานให้กับผู้รายงาน “การประเมิน ITA Online ของโรงเรียนสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2565 (แอดมินผู้ดูแลเว็บไซต์โรงเรียน : นายสุรพงษ์ จำก่าง) ให้เสร็จสิ้นเรียบร้อยภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2565

4. คณะกรรมการรายงานผล “การประเมิน ITA Online ของโรงเรียนสุจริต” ประกอบด้วย

- 4.1 นายชินภัทร์ เทพคำ รองผู้อำนวยการโรงเรียน หัวหน้าผู้รับผิดชอบโครงการ
- 4.2 นางอำพร นันทะชัย ครูชำนาญการพิเศษ ผู้ประสานงานโครงการ
- 4.2 นายสุรพงษ์ จำก่าง ครูชำนาญการพิเศษ แอดมินผู้ดูแลเว็บไซต์โรงเรียน

มีหน้าที่ รับเอกสาร หลักฐาน ร่องรอย จากคณะกรรมการฝ่ายรวบรวมเอกสาร และเข้าไปรายงานผลการดำเนินงาน “การประเมิน ITA Online ของโรงเรียนสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2565 ในเว็บไซต์ของโรงเรียนวชิรป่าซาง ตามที่ได้สร้างหัวข้อไว้แล้วตามสิ่งนี้ www.wp.ac.th/mainpage ให้เสร็จสิ้นเรียบร้อยภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2565

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดผลดีและประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนและราชการสืบไป หากมีปัญหาขัดข้องประการใดให้แจ้งคณะกรรมการผู้อำนวยการทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาให้สำเร็จลุล่วงต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 6 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2565



(นายกิตติ ปานณิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรป่าซาง